ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Николаева Ивана Евгеньевича на тему: «**Методы и алгоритмы интеллектуальной поддержки формирования требований вакансии на основе нейросетевых моделей языка и актуальных требований рынка труда**», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по научной специальности 2.3.4. Управление в организационных системах

Актуальность диссертационного исследования Николаева Ивана Евгеньевича обоснована сложностью и динамичностью современного рынка труда, который требует постоянного обновления и уточнения требований к компетенциям работников. Специалисты по подбору персонала сталкиваются с необходимостью оперативного реагирования на изменения и оптимизации процесса формирования требований к вакансиям. В этом контексте разработка методов и алгоритмов интеллектуальной поддержки, использующих нейросетевые модели языка, является не только актуальной, но и стратегически важной задачей для повышения эффективности работы HR-служб.

Исследование Николаева направлено на решение проблемы автоматизации и улучшения качества процесса формирования требований к вакансиям, что в долгосрочной перспективе способствует снижению издержек на подбор персонала и повышению соответствия кандидатов актуальным запросам работодателей. В рамках диссертационного исследования автором проведен всесторонний анализ существующих методов и предложены новые подходы, основанные на современных достижениях в области искусственного интеллекта и обработки естественного языка.

По результатам проведенных исследований соискателем разработаны:

1) Модель формализованного описания требований рынка труда, учитывающая структурные и семантические отношения между сущностями знаний и навыков.

2) Метод и алгоритм извлечения сущностей из текстов вакансий, использующий нейросетевые модели языка и методы классификации.

3) Интеллектуальный метод поддержки формирования требований вакансий, основанный на семантическом сопоставлении и кластеризации.

Разработанная модель обеспечивает возможность автоматического формирования актуального списка требований, что значительно упрощает процесс поиска и подбора кандидатов, а также позволяет учитывать реальные потребности рынка труда. Метод извлечения сущностей демонстрирует высокую точность и эффективность, что подтверждается результатами экспериментов, а интеллектуальный метод поддержки формирования требований способствует более точному определению необходимых компетенций.

По тексту автореферата возникли следующие замечания:

1) В тексте не конкретизировано понятие организационной системы, по отношению к которой определены направления исследований в паспорте научной специальности. Также не определен класс задач управления, подклассом которого, видимо, должна являться задача «формирование требований к вакансиям» либо две задачи – анализ рынка труда и формирование рекомендаций при составлении требований.

2) Не визуализирована структурно-семантическая модель формализованного описания требований рынка труда на уровне отдельных сущностей знаний и компетенций, что не позволяет понять их разнообразие, количество, реализуемость и потребность накопления в некой таксономии реальных сущностей-знаний и сущностей-компетенций.

3) Приведены параметры оценки эффективности управленческих решений, но не пояснено, как и где инженерия знаний, указанная как метод исследования, применена в механизмах принятия управленческих решений или в алгоритмах их интеллектуальной поддержки (или как повлияла на них).

ВХОД. № 41-13
«10» 01 2025г.

Исходя из содержимого автореферата, диссертация «Методы и алгоритмы интеллектуальной поддержки формирования требований вакансии на основе нейросетевых моделей языка и актуальных требований рынка труда» представляет собой законченную научно-квалификационную работу, в которой содержится решение научной задачи разработки методов и алгоритмов интеллектуальной поддержки формирования требований вакансий. Диссертация соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года №842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Николаев Иван Евгеньевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах.

Даю согласие на обработку моих персональных данных, связанных с работой диссертационного совета 24.2.479.02.

Доктор технических наук, доцент,
ведущий научный сотрудник
лаборатории интеллектуальных систем
имени А.С. Клещева (№35)

Елена Арефьевна Шалфеева
25.12.2024

Докторская диссертация защищена по специальности 2.3.5 – Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей (2021 г.)

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт автоматики и процессов управления
Дальневосточного отделения Российской академии наук.
Почтовый адрес организации: 690041, г. Владивосток, улица Радио, дом 5
Телефон организации: 8(423)2310439
Адрес электронной почты: shalf@iacp.dvo.ru
https://www.iacp.dvo.ru/

«ЗАВЕРЯЮ»
СЕКРЕТАРЬ ИАПУ ДВО РАН
Д.А. ЦУКАНОВ
25.12.2024