Отзыв
на автореферат диссертации «Методы и алгоритмы интеллектуальной поддержки формирования требований вакансии на основе нейросетевых моделей языка и актуальных требований рынка труда» Николаева Ивана Евгеньевича, представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах

Диссертационная работа Николаева Ивана Евгеньевича посвящена разработке методов и алгоритмов интеллектуальной поддержки формирования требований к вакансиям, что является актуальной задачей в условиях быстро изменяющегося рынка труда. Автор предлагает инновационные подходы к автоматизации и оптимизации процесса подбора персонала на основе использования нейросетевых моделей языка и актуальных требований рынка труда, что вносит значительный вклад в развитие технологий управления в организационных системах.

Научная новизна работы заключается в разработке структурно-семантической модели для формализованного описания требований рынка труда на уровне отдельных сущностей знаний и навыков. Эта модель позволяет учитывать структурные и семантические связи между сущностями, что ранее не применялось в контексте задачи интеллектуальной поддержки составления списка требований для вакансий. Также предложены методы извлечения сущностей знаний и навыков из текстов вакансий с использованием нейросетевых моделей языка, что позволяет извлекать больше информации и повысить качество анализа.

Практическая значимость исследования заключается в создании прототипа интеллектуальной рекомендательной системы, который был апробирован в ряде организаций. Результаты внедрения показали существенное повышение эффективности процессов подбора персонала: сокращение времени на подготовку и согласование списка требований, увеличение количества подходящих кандидатов и сокращение времени закрытия вакансий.

К автореферату диссертации имеются следующие замечания:

- во введении стоило бы больше внимания уделить описанию более подробной информацией о современных тенденциях на рынке труда, а также о конкретных проблемах, с которыми сталкиваются специалисты по подбору персонала.
- апробация прототипа в различных организациях показывает его эффективность, но стоило бы рассмотреть возможные трудности и ограничения, с которыми могут столкнуться пользователи при внедрении системы, и предложить пути их преодоления.

ВХОД. № 64-13
«13» 01 2025г.

– использованные датасеты вакансий и размеченных знаний и навыков/компетенций представляют собой хорошую основу для экспериментов. Вместе с тем, стоило бы рассмотреть возможность использования более разнообразных источников данных, чтобы повысить обобщающую способность моделей.

Несмотря на вышеуказанные замечания, они не снижают общей положительной оценки работы. Диссертация демонстрирует высокий уровень научной и практической значимости, а ее результаты могут быть широко применены в сфере HR и управления персоналом. Автореферат написан четко и логично, что позволяет хорошо понимать основные положения работы и ее результаты.

Считаю, что диссертация Николаева Ивана Евгеньевича на тему: «Методы и алгоритмы интеллектуальной поддержки формирования требований вакансии на основе нейросетевых моделей языка и актуальных требований рынка труда» по актуальности темы, поставленным задачам, уровню их решения, научной новизне и практической значимости, полностью соответствует требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г. (в редакции Постановления Правительства РФ от 25.01.2024 г. № 62), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Николаев Иван Евгеньевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах.

Даю согласие на обработку моих персональных данных, связанных с работой диссертационного совета 24.2.479.02.

Кандидат технических наук,
Начальник отдела цифровизации производства Чернышёв Евгений Сергеевич
09.01.2025 г.

Кандидатская диссертация защищена по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах (2022 г.)

Публичное акционерное общество «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение»
Адрес: 450039, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Ферина д. 2
тел: (347) 267-85-79
эл. почта: otr_kprtk@umpo.ru

Подпись Е.С. Чернышёва заверяю.

Специалист по персоналу ОР. Т.А. Вайнер