Отзыв

на автореферат диссертации Николаева Ивана Евгеньевича на тему «Методы и алгоритмы интеллектуальной поддержки формирования требований вакансии на основе нейросетевых моделей языка и актуальных требований рынка труда» представленную на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах

Современный рынок труда переживает значительные изменения, характеризующиеся динамичным обновлением требований к компетенциям работников. В этой связи задача формирования точных и актуальных требований к вакансиям становится все более сложной и актуальной. Диссертационная работа Ивана Евгеньевича Николаева посвящена разработке методов и алгоритмов, которые помогают автоматизировать этот процесс с использованием нейросетевых моделей языка. Работа направлена на решение одной из ключевых проблем HR-отрасли – повышение эффективности подбора персонала путем точного описания требований вакансий.

Результаты диссертации Николаева И.Е., вынесенные на защиту, имеют научную новизну и практическую ценность. Основные достижения работы включают:

- Предложение модели формализованного описания требований рынка труда на уровне отдельных сущностей знаний и навыков/компетенций, что позволяет учитывать структурные и семантические связи между этими сущностями.
- Разработка метода извлечения сущностей знаний и навыков/компетенций из текстов требований вакансий, основанного на нейросетевых моделях языка и методах классификации, который значительно улучшает извлечение информации по сравнению с существующими методами.
- Разработка интеллектуального метода поддержки формирования требований вакансий, использующего семантическое сопоставление сущностей знаний и навыков/компетенций в сочетании с методами кластеризации.
- Реализация и апробация прототипа рекомендательной системы, которая демонстрирует значительное сокращение времени на подготовку вакансий и улучшение качества подбора персонала.

Важным практическим результатом является создание прототипа интеллектуальной системы, способной значительно уменьшить разрыв между формулируемыми требованиями в текстах вакансий и реальными

ВХОД. № 172-13
«20» 01 2026 г.

потребностями рынка труда. Это способствует повышению эффективности процессов кадрового обеспечения и снижению временных и ресурсных затрат.

В качестве замечаний, для дальнейшего улучшения работы, можно отметить следующее:

1. В автореферате недостаточно подробно раскрыт вопрос о применении предложенных методов в контексте различных отраслей и их особенностей. Было бы полезно увидеть более детализированный анализ применимости разработанных моделей и алгоритмов в различных секторах экономики.

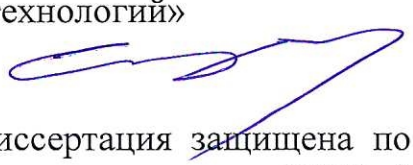
2. Необходимо рассмотреть возможность интеграции разработанных методов с существующими HR-системами и дать оценку их взаимодействия с уже используемыми инструментами подбора персонала.

Несмотря на указанные замечания, работа Николаева И.Е. является завершенной научно-квалификационной работой, выполненной на актуальную тему и обладающей научной новизной и практической значимостью.

Считаю, что диссертация Николаева Ивана Евгеньевича на тему: «Методы и алгоритмы интеллектуальной поддержки формирования требований вакансии на основе нейросетевых моделей языка и актуальных требований рынка труда» по актуальности темы, поставленным задачам, уровню их решения, научной новизне и практической значимости, а также личному вкладу автора полностью соответствует требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г. (в редакции Постановления Правительства РФ от 25.01.2024 г. № 62), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Николаев Иван Евгеньевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах.

Даю согласие на обработку моих персональных данных, связанных с работой диссертационного совета 24.2.479.02.

Доктор технических наук, доцент,
профессор кафедры информационных технологий и автоматизации проектирования,
заместитель директора департамента машиностроения по науке Института новых материалов и технологий,
главный научный сотрудник научной лаборатории «Лаборатория оптимального раскроя промышленных материалов и оптимальных маршрутных технологий» Петунин Александр Александрович
14.01.2025,



Докторская диссертация защищена по специальности 05.13.12 – Системы автоматизации проектирования (2010 г.)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет» (УрФУ)
Адрес: 6200002, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19, УрФУ
тел: (343) 375-97-14, +79126158982
эл. почта: a.a.petunin@urfu.ru
urfu.ru

Подпись А.А. Петунина заверяю.
Ученый секретарь УрФУ Морозова В.А.