

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
(УУНиТ)

ПРИКАЗ

27.04.2024

№ 1315

Уфа

О введении в действие Положения об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий»

В соответствии с ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании решения Ученого совета УУНиТ «Об утверждении новой редакции Положения об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий»», протокол от 25.04.2024 № 4, п р и к а з ы в а ю :

1. Ввести в действие со дня вступления в силу настоящего приказа прилагаемое Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий» (Приложение № 1).

2. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников на 2024 год (Приложения №№ 2-8).

3. Признать утратившим силу Приказ УУНИТ от 10.04.2023 № 0836 «О введении в действие Положения об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий»» с сохранением его действия в отношении установленных педагогическим и научным работникам УУНиТ выплат по результатам эффективности деятельности за 2023 год.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.05.2024.

5. Установить, что выполнение работниками УУНиТ показателей эффективности деятельности по настоящему Положению об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности

педагогических работников производится по показателям, достигнутым в 2024 календарном году.

6. Управлению образовательной деятельности (Хайбуллин А.Р.) опубликовать настоящий приказ и приложение к нему в Правовой базе УУНиТ.


7. Управлению цифровой трансформации (Кудашов Д.Д.) опубликовать настоящий приказ и приложение к нему на официальном сайте УУНиТ и в ИСУУ УУНиТ со ссылкой на соответствующий файл правовой базы УУНиТ соответственно.

8. Общему отделу довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений, осуществляющих образовательную и (или) научную (научно-исследовательскую) деятельность, а также до руководителей управления образовательной деятельности, управления развития образования и управления научных исследований и разработок.

9. Управлению персонала (Койда Л.А.) в установленном порядке организовать работу по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками УУНиТ для реализации настоящего приказа.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по организационному развитию Кызыргулова И.Р.

Ректор



В.П. Захаров

Положение
об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности
деятельности педагогических работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский
университет науки и технологий»

1. Общие положения

1.1. Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий» (далее – Университет) определяет порядок и условия заключения эффективного контракта с научными и педагогическими работниками; критерии, показатели и порядок проведения процедуры оценки эффективности их деятельности; порядок осуществления выплаты стимулирующего характера за достижение показателей, установленных эффективным контрактом в Университете (далее – Положение об эффективном контракте).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

Приказом Минобрнауки России от 01.02.2022 № 92 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений».

Уставом Университета.

1.3. Настоящее положение разработано в целях:

– сохранения кадрового состава Университета и его качественного развития с целью обеспечения устойчивого развития Университета и достижения его стратегических целей;

– установления оплаты труда в зависимости от эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям;

– создания условий для повышения привлекательности работы в Университете;

– создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности работников и подразделений Университета.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам по результатам оценки эффективности исполнения ими трудовых обязанностей на основании эффективного контракта.

1.5. Эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки.

1.6. В соответствии с настоящим положением заключается эффективный контракт и осуществляется оценка эффективности деятельности в отношении работников Университета, замещающих должности (далее – работники):

– педагогических работников:

отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (декан факультета, директор института, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент),

педагогических работников среднего профессионального образования (преподаватели и мастера производственного обучения колледжа/техникума).

1.7. Показатель эффективности деятельности работника – это обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения работником своих трудовых (должностных) обязанностей.

1.8. Критерий показателя эффективности деятельности работника – это условие или пороговое значение показателя, достижение которого свидетельствует о выполнении работником условий эффективного контракта по данному показателю эффективности.

1.9. Критерии и показатели эффективности деятельности работников устанавливаются ежегодно решением Ученого совета Университета с последующим заключением с работником дополнительного соглашения к трудовому договору в установленном порядке.

1.10. Показатели эффективности деятельности работника подразделяются на базовые и дополнительные.

1.11. Базовые показатели эффективности деятельности работника отражают качество и результативность работника при выполнении должностных обязанностей в установленном трудовым договором (эффективным контрактом) объеме.

В состав базовых показателей, кроме обязательных, включаются факультативные показатели, не входящие в общую сумму для расчета порогового значения показателя эффективности, отражающие интенсивность и качественную результативность деятельности работника и дающие право на получение поощрительных базовых баллов, которые включаются в общую сумму базовых баллов, набранных работником.

1.12. Дополнительные показатели применяются для оценки эффективности деятельности работников с целью назначения стимулирующей выплаты.

1.13. Плановое значение выполнения базовых показателей эффективности деятельности работника – установленный необходимый процент от максимально возможного количества базовых показателей, гарантирующий признание деятельности работника эффективной.

1.14. Плановое значение выполнения базовых показателей эффективности деятельности работника ежегодно устанавливается приказом ректора Университета на основании решения комиссии Университета по реализации эффективного контракта и может быть дифференцировано для различных структурных подразделений.

Состав комиссии Университета по реализации эффективного контракта утверждается на календарный год в соответствии с приказом ректора Университета. В состав комиссии включаются проректоры по организационному развитию, развитию

образования, образовательной деятельности, инновациям, воспитательной работе, представители административно-управленческих подразделений, структурных подразделений, реализующих образовательные программы ВО и СПО, и другие лица по согласованию.

1.15. Цена балла для назначения стимулирующих выплат – выраженное в рублях значение 1 балла, рассчитываемое как отношение планового фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат по итогам оценки выполнения дополнительных показателей эффективности деятельности работника, к общей сумме баллов, набранных по итогам оценки выполнения дополнительных показателей эффективности деятельности работника.

При расчете показателя учитываются только баллы, набранные работником, достигшими планового значения выполнения базовых показателей эффективности деятельности работника.

Цена балла для профессорско-преподавательского состава, работников подразделений СПО рассчитывается отдельно в зависимости от планового фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат по эффективному контракту для данных категорий работников.

1.16. Достижение работником установленных плановых значений базовых показателей оценки эффективности деятельности дает ему право на назначение ежемесячной стимулирующей выплаты на срок и в размере, предусмотренными настоящим Положением и приказами ректора.

1.17. Работникам, не обеспечившим выполнение базовых показателей на нормативном уровне, стимулирующая выплата не назначается.

1.18. Базовые показатели эффективности различаются для каждой категории работников:

- деканов факультетов (директоров институтов),
- директоров / заведующих колледжа / техникума,
- заведующих кафедрой, кроме заведующих кафедрой физвоспитания,
- заведующих кафедрой физвоспитания,
- профессоров,
- доцентов,
- старших преподавателей,
- преподавателей,
- ассистентов,
- преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа/техникума.

1.19. Дополнительные показатели эффективности различаются для следующих категорий работников:

- деканов факультетов (директоров институтов),
- директоров / заведующих колледжа / техникума,
- заведующих кафедрой, кроме заведующих кафедрой физвоспитания,
- заведующих кафедрой физвоспитания,
- педагогических работников (профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов),
- преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа/техникума.

1.20. Оценка эффективности деятельности декана факультета (директора института, колледжа, техникума), заведующего кафедрой, производится по совокупности показателей, характеризующих эффективность их административно-управленческой деятельности и видов деятельности возглавляемых ими подразделений.

1.21. Дополнительные показатели эффективности декана факультета (директора института), директора/заведующего колледжа, техникума, заведующих кафедрой формируются в виде системы измеримых целей факультета (института, колледжа, техникума, кафедры), а также индивидуальных показателей, связанных с достижением поставленных целей деятельности соответствующего структурного подразделения.

1.22. Дополнительные показатели эффективности профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов, формируются в виде системы индивидуальных достижений с учётом поставленных целей деятельности структурного подразделения.

1.23. В качестве источников информации для расчета фактических значений базовых и дополнительных показателей эффективности деятельности научных и педагогических работников выступают:

- справки структурных подразделений университета, должностных лиц, руководителей научных и творческих коллективов;
- копии документов, подтверждающих участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.;
- скриншоты с официальных сайтов;
- иные материалы.

Указание на источники информации для расчета конкретных показателей обязательно для каждого работника.

1.24. Обязанность по своевременному, полному и обоснованному предоставлению информации (отчета) о результатах эффективности деятельности работника по соответствующим критериям базовых и дополнительных показателей возлагается на работника.

Обязанность по сбору и обработке информации, расчету показателей и их представлению по установленной форме, контролю за своевременностью, полнотой и объективностью исходной информации и рассчитанных показателей возлагаются на заведующих кафедрами, деканов факультетов, директоров институтов (колледжей, техникума), управление образовательной деятельности и управление научных исследований и разработок.

1.25. Сведения для оценки эффективности деятельности по базовым и дополнительным показателям формируются в ИСУ Университета:

1) ответственными должностными лицами административно-управленческих подразделений в части сведений, являющихся предметом деятельности соответствующего подразделения;

2) работником в части сведений, подтверждающих достижение им установленных эффективным контрактом показателей в соответствии с настоящим положением.

1.26. Лица, ответственные за подачу информации, несут ответственность за ее достоверность.

1.27. Должностные лица, осуществляющие контроль за достоверностью информации, имеют право запрашивать информацию, необходимую для подтверждения расчета показателя.

1.28. Отказ работника в предоставлении запрашиваемой информации дает основания для признания ее недостоверной. Работник, представивший недостоверную информацию, исключается из числа лиц, подлежащих материальному стимулированию по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей, независимо от причины, вызвавшей недостоверность информации.

1.29. Информация, не представленная работниками в установленный срок без уважительной причины, для расчета показателей не принимается.

1.30. В случае невозможности представления информации работниками в установленный срок по уважительной причине (болезнь, длительная командировка и др.), информация должна быть представлена руководителем структурного подразделения (деканом/директором, заведующим кафедрой или руководителем научного подразделения).

1.31. Оценка эффективности исполнения работником своих должностных (трудовых) обязанностей включает сравнение фактических значений базовых показателей по каждому работнику с плановыми значениями и подсчет баллов по дополнительным показателям оценки эффективности деятельности с целью установления стимулирующих выплат.

1.32. Обязанность по организации сравнения и подведения итогов реализации эффективного контракта возлагается на управление образовательной деятельности, управление научных исследований и разработок, комиссию Университета по реализации эффективного контракта.

1.33. В том случае, если фактический уровень выполнения работником базовых показателей эффективности деятельности ниже планового значения, оценка эффективности его деятельности завершается.

1.34. Если фактический уровень выполнения работником базовых показателей эффективности деятельности работников равен плановому значению либо превышает его, деятельность работника признается эффективной и производится подсчет суммы баллов по дополнительным показателям оценки эффективности деятельности работников с целью назначения работнику стимулирующих выплат.

1.35. Подсчет суммы баллов по базовым и дополнительным показателям оценки эффективности деятельности работника производится с помощью программного обеспечения в автоматизированном режиме в ИСУ Университета. Проверка корректности и обоснованности подсчета возлагается на управление образовательной деятельности и управление научных исследований и разработок.

1.36. Отчет по результатам деятельности за истекший год вносится работником в ИСУ Университета в срок до 30 января года, следующего за отчетным календарным годом.

Работа по подсчету суммы баллов по дополнительным показателям должна быть завершена не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным календарным годом.

1.37. Комиссия Университета по реализации эффективного контракта по результатам анализа итогов реализации эффективного контракта за отчетный период вправе установить ограничение максимального количества баллов по отдельным дополнительным показателям оценки эффективности деятельности работников.

1.38. Размер стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей определяется как произведение цены балла на сумму баллов по дополнительным показателям, набранных работником.

1.39. В целях материального стимулирования педагогических работников кафедр, структурных подразделений Университета, реализующих специальные дисциплины основных образовательных программ в области информационной безопасности, отражающих качество подготовки специалистов, итоговая сумма баллов умножается на повышающий коэффициент – 1,5.

1.40. Обязанность по расчету цены балла и размера стимулирующей выплаты возлагается на финансово-экономическое управление.

1.41. Подготовленный расчет стимулирующих выплат по педагогическим и научным работникам передается на утверждение ректору университета. После утверждения ректором расчета стимулирующих выплат финансово-экономическим управлением на рассмотрение вносится приказ о назначении стимулирующих выплат работникам по результатам оценки эффективности исполнения ими трудовых обязанностей в рамках эффективного контракта.

1.42. Стимулирующие выплаты назначаются с 1 февраля года, следующего за отчетным, сроком на 12 месяцев.

2. Оформление трудовых отношений эффективным контрактом и реализация его положений о показателях эффективности деятельности работника

2.1. Эффективный контракт оформляется посредством заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору с работником, состоящим в трудовых отношениях с Университетом), в котором указаны показатели эффективности деятельности работников, трудовые обязанности, выполнение которых необходимо для достижения установленных показателей эффективности, пороговые значения показателей эффективности, размер и условия оплаты труда при достижении показателей и критериев эффективности деятельности либо ссылка на настоящее Положение.

2.2. Эффективный контракт заключается с работниками Университета, указанными в п. 1.6 настоящего положения, по основному месту работы; с работниками, работающими на условиях внешнего совместительства, в случае если с ними заключен трудовой договор по результатам прохождения конкурса на занятие вакантной должности профессорско-преподавательского состава в соответствии с установленным порядком; а также с работниками, работающими на условиях внутреннего совместительства, при этом:

– с педагогическим работником, работающим по совместительству на должности научного работника, заключается эффективный контракт по основному месту работы;

– с научным работником, работающим по совместительству на должности педагогического работника, заключается эффективный контракт по совместительству;

– с работниками университета из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала, работающими по совместительству на должности педагогического работника, эффективный контракт заключается по совместительству.

2.3. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий эффективного контракта (трудового договора) может заключаться с работником, у которого не истек срок действия эффективного контракта (трудового договора), а также при пересмотре, в соответствии с настоящим Положением, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника, их оценки и условий оплаты труда. Указанное соглашение заключается в соответствии с трудовым законодательством.

2.4. Для работников, работающих по срочному трудовому договору, срок эффективного контракта ограничивается сроком действия трудового договора. В случае продления срока трудового договора с таким работником заключается новый эффективный контракт.

2.5. Выплаты, установленные ранее по результатам эффективности деятельности педагогических работников за предыдущий отчетный период (с учетом п. 1.41 настоящего Положения), сохраняются в следующих случаях:

– продления срока трудового договора педагогического работника (в связи с избранием на должность педагогического работника по истечении срока срочного трудового договора, заключением нового срочного трудового договора с педагогическим работником);

– изменения должности педагогического работника внутри Университета без расторжения трудового договора.

2.6. Перевод работника, заключившего эффективный контракт, на другую должность является основанием для прекращения эффективного контракта. Заключение нового эффективного контракта с переведенным работником осуществляется в соответствии с настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Университета.

2.7. Размер стимулирующей выплаты за эффективность деятельности не зависит от доли ставки, занимаемой работником, и корректировке на эту долю не подлежит.

2.8. Работник, принятый на работу после 31 августа отчетного года, имеет право не отчитываться о достижении показателей и критериев эффективности деятельности за отчетный год.

2.9. Работнику, уволившемуся до истечения отчетного периода, итоги по достижению показателей и критериев эффективности деятельности не подводятся и стимулирующие выплаты не производятся.

3. Основания прекращения или снижения размера стимулирующих выплат работнику

3.1. По истечении периода, на который назначена стимулирующая выплата, ее выплата прекращается.

3.2. Основанием для снижения размера стимулирующей выплаты является предоставление работником частично недостоверной информации об исполнении показателей эффективности деятельности. Снижение размера стимулирующей выплаты производится в размере 50% от размера стимулирующей выплаты, установленной приказом ректора Университета, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Снижение размера стимулирующей выплаты оформляется приказом ректора Университета.

3.4. Работодатель имеет право провести проверочные мероприятия представленных работниками отчетов по эффективным контрактам в течение 6 месяцев со дня представления отчетов и скорректировать итоговую сумму баллов по отдельному работнику.

Базовые показатели эффективных контрактов ППС

Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой аннулирование его рейтинговой оценки.

При непредставлении подтверждающих документов по спорным вопросам комиссия по реализации эффективного контракта оставляет за собой право убрать/снять спорные баллы.

Без наличия размещенных на сайте УУНиТ разработанных и утвержденных основных образовательных программ (в том числе учебных планов, аннотированных программ дисциплин, рабочих программ дисциплин, программ практик и ГИА, содержащих ФОС) по всем специальностям и направлениям подготовки, реализуемым факультетом (институтом) показатели считаются невыполненными, независимо от количества набранных баллов.

Показатели эффективного контракта сдаются согласно занимаемой должности.

Базовые показатели эффективности деятельности декана факультета (директора института) УУНиТ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий показателя эффективности деятельности	Количество баллов	Примечания
Учебно-методическая деятельность				
1.	Обеспечение доли выпуска бакалавров, магистрантов и специалистов от числа принятых на 1 курс (по всем формам обучения)	Не менее 90%	1	
2.	Обеспечение доли бакалавров, магистрантов и специалистов договорной формы обучения от числа всех студентов, обучающихся на факультете / в институте	Более 25%	+1	
3.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного образования (<i>в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ</i>)	Не менее 50 тысяч рублей Более 100 тысяч рублей	2 +1	*В Институте природы и человека за исключением кафедр Физического воспитания и Физической культуры и оздоровительных технологий
4.	Доля магистрантов и аспирантов в приведенном контингенте по программам высшего образования в общей численности обучающихся	Не менее 15%	1	
5.	Доля численности студентов, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста и диплом магистра других университетов (организаций), осуществляющих образовательную деятельность, принятых на 1 курс на обучения по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	Не менее 20%	1	
6.	Реализация преподавателями факультета образовательной дисциплины на иностранном	Не менее 5 дисциплин	+1	Кроме профильных факультетов/институтов и кафедр

	языке			
Научно-исследовательская деятельность				
7.	<p>Объем средств, полученных от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета учебного года, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ), без учета собственных средств УУНиТ</p> <p>800 тыс. руб. для ест-научн., технических факультетов/институтов, 266 тыс. руб. для социогуман., факультетов/институтов</p>	<p>Не менее критерия установленного Ученым советом УУНиТ</p> <p>В случае перевыполнения критерия установленного Ученым советом УУНиТ более чем на 5%</p>	<p>2</p> <p>+2</p>	<p>Учитывается НИОКР, проведенный через УУНиТ. Внутренние гранты университета не учитываются.</p> <p>*В Институте природы и человека за исключением кафедр Физического воспитания и Физической культуры и оздоровительных технологий</p> <p>Социогуманитарные: Фб-ФВЖ, ИГСН, ИНЭБ, Институт права, ИИГУ Естественно-научные, технические: ИПЧ, ФТИ, ИХЗЧС, ФАДЭТ, ИИМРТ, ИТМ, ИЭТИ, ПИШ</p>
8.	<p>Количество статей по структурному подразделению в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ), в т.ч. статьи, опубликованные в российских журналах, входящих в Russian Science Citation Index Web of Science</p>	<p>Для всех структурных подразделений $\geq 0,5$</p> <p>Естественнонаучные и технические структурные подразделения $\geq 0,7$, гуманитарные и социо-гуманитарные структурные подразделения $> 0,51$</p>	<p>2</p> <p>+2</p>	<p>Статьи преподавателей, работающих на нескольких структурных подразделениях, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).</p> <p>*В Институте природы и человека за исключением кафедр Физического воспитания и Физической культуры и оздоровительных технологий</p>

9.	Количество статей по структурному подразделению, в изданиях, входящих в перечень ВАК РФ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.	Не менее 1 Не менее 2	2 +1	Статьи преподавателей, работающих на нескольких структурных подразделениях, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
10.	Количество статей по структурному подразделению, в изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.	Не менее 1	1	*В Институте природы и человека за исключением кафедр Физического воспитания и Физической культуры и оздоровительных технологий
11.	Наличие СКБ или иных студенческих инновационно-внедренческих структур	Не менее 1	+1	
Организационно-административная деятельность				
12.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых в институт / на факультет по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме на по программам бакалавриата и специалитета	Не менее 70 баллов Более 80 баллов	1 +1	
13.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения	Не менее 6%	1	
14.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств	Не менее 30%	1	

15.	Доля выпускников очной формы обучения факультета (института), трудоустроившихся в течение года	Не менее 80% Более 85%	1 +1	
16.	Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении по соответствующим направлениям подготовки / специальностям ВО, от общего количества выпускников, обучающихся по договорам о целевом обучении	Не менее 60%	1	
17.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС (физлица без учета внешних и внутренних совместителей)	Не менее 40% Более 42%	1 +1	
18.	Проведение на факультете/институте государственной аккредитации ранее не аккредитованных программ / аккредитационного мониторинга	После положительного решения и / или получения приложения к свидетельству	+1	
19.	Проведение на факультете/институте общественно-профессиональной/международной аккредитации	После положительного решения получения сертификата	+1	
20.	Доля штатных преподавателей (физических лиц), прошедших повышение квалификации (за 3 последних года)	100%	1	
21.	Реализация образовательной программы в сетевой форме	Не менее 1	+1	

Международная деятельность

22.	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения	Не менее 8% Более 10%	1 +1	
Внешняя и внутренняя оценка качества образования				
23.	Обеспечение участия в независимой оценке качества образования обучающихся очной формы обучения (<i>анкетирование, международная интернет-олимпиада, диагностическое интернет-тестирование, федеральный интернет-экзамен и др.</i>)	Не менее 80% от числа, заявленных обучающихся факультета/института (при наличии подтверждающих документов: дипломов, грамот и др.)	1	Участие во всех мероприятиях не менее 80% от заявленного количества обучающихся
Воспитательная работа				
24.	Доля студентов очной формы обучения, занимающихся в студенческих объединениях (научные кружки, волонтерский центр, танцевальные, вокальные, театральные и др. творческие коллективы; спортивные секции, поисковые и студенческие отряды, военно-патриотические клубы, медиацентры и др.)	Не менее 10% Более 15%	1 +1	Верификация в открытых источниках (Распоряжение/приказ о создании студенческих объединений)
25.	Доля студентов очной формы обучения принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях различного уровня	Не менее 60%	+1	Отчеты спортклубов, протоколы соревнований, распоряжения и приказы

Итого 22 баллов – (+18 доп. баллов).

Базовые показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой УУНиТ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий	Количество во баллов	Примечания
Учебно-методическая деятельность				
1.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного образования (<i>в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ</i>)	Не менее 50 тысяч рублей	2	
		Более 100 тысяч рублей	+1	
2.	Реализация преподавателями кафедры образовательной дисциплины на иностранном языке	Не менее 5	+1	
Научно-исследовательская деятельность				
3.	Объем средств, полученных от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (<i>в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ</i>)), без учета собственных средств УУНиТ 800 тыс. руб. для ест-научн., технических факультетов/институтов, 266 тыс. руб. для социогуман., факультетов/институтов	Не менее критерия установленного Ученым советом УУНиТ	2	Учитывается НИОКР, проведенный через УУН иТ. Внутренние гранты университета не учитываются. Социогуманитарные: ФБ-ФВЖ, ИГСН, ИНЭБ, Институт права, ИИГУ Естественно-научные, технические: ИПЧ, ФТИ, ИХЗЧС, ФАДЭТ, ИИМРТ, ИТМ, ИЭТИ, ПИШ
		В случае перевыполнения критерия установленного Ученым советом УУНиТ более чем на 5%	+2	

4.	Количество статей по структурному подразделению в изданиях, входящих в ядро РИНЦ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ, в т.ч. статьи, опубликованные в российских журналах, входящих в Russian Science Citation Index Web of Science.	Для всех структурных подразделений $\geq 0,5$ Естественнонаучные и технические структурные подразделения $\geq 0,7$; гуманитарные и социо-гуманитарные структурные подразделения $> 0,51$	2 +2	Статьи преподавателей, работающих на нескольких структурных подразделениях, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз/ перечень ВАК, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
5.	Количество статей по структурному подразделению, в изданиях, входящих в перечень ВАК РФ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.	Не менее 1 Не менее 2	2 +1	Статьи преподавателей, работающих на нескольких структурных подразделениях, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
6.	Количество статей по структурному подразделению, в изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета работающих по договору ГПХ). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.	Не менее 1	1	
7.	Наличие СКБ или иных студенческих инновационно-внедренческих структур	Не менее 1	+1	
Организационно-административная деятельность				
8.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета	Не менее 70 баллов Более 80 баллов	1 +1	По этому пункту расчет показателя проводится по направлению подготовки (специальности), если кафедра обеспечивает подготовку по

				конкретному направлению. Если на факультете / в институте нет подразделения подготовки по кафедрам, то для всех заведующих применяется показатель по всему факультету / институту (т.е. заведующие кафедрами несут солидарную ответственность с деканом / директором).
9.	Доля выпускников кафедры очной формы обучения, трудоустроившихся в течение года	Не менее 80% Более 85%	1 +1	По этому пункту расчет показателя проводится на факультет/институт, а заведующие кафедрами несут солидарную ответственность с деканом / директором.
10.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС (физлица без учета внешних и внутренних совместителей)	Не менее 40% Более 42%	1 +1	
11.	Доля штатных преподавателей (физические лица), прошедших повышение квалификации (за 3 последних года)	100%	1	
12.	Реализация образовательной программы в сетевой форме	Не менее 1	+1	
13.	Выполнение должностных обязанностей заместителя декана по учебной/ научной / воспитательной работе/ трудоустройству и(или) профориентации		+1	
Современные технологии обучения				
14.	Доля электронных образовательных ресурсов, в т.ч. массовые открытые онлайн курсы за отчетный год	Не менее 40% дисциплин от общего количества закрепленных за кафедрой	3	

Итого 16 балл (+13 доп. баллов).

Базовые показатели эффективности деятельности профессора УУНиТ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий	Количество баллов	Примечания
Учебно-методическая деятельность				
1.	Проведение занятий по дисциплине на иностранном языке	Не менее 1 дисциплины	+1	Кроме профильных факультетов/институтов и кафедр
2.	Участие в реализации программы дополнительного образования (учитываются денежные средства, заработанные преподавателем) Руководство программой ДПО	Не менее 50 тыс. руб. Не менее 1	2 +1	
3.	Доля аудиторной нагрузки (лекции, семинары, лабораторные)	Более 65% Более 75%	+1 +1	<i>Суммируются часы на лекционные, практические и лабораторные занятия за первый семестр текущего года со вторым семестром прошлого. Полученную сумму делим на общее кол-во часов по двум семестрам.</i>
Научно-исследовательская деятельность				
4.	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией или консультирование защищенной докторской диссертации у аспирантов, докторантов, соискателей или сотрудников вуза	Не менее 1 защиты за отчетный и три предыдущих года. Более 1 защиты за отчетный и три предыдущих года.	1 +1	По данным отдела подготовки кадров высшей квалификации. После предоставления заключения диссертационным советом. Учитываются только диссертации, написанные на базе УУНиТ

5.	Участие в работе научной группы, проводящей исследования в рамках финансирования, полученного на конкурсной основе, из бюджетов всех уровней, российских научных фондов, по хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно, без учета собственных средств УУНиТ (<i>в пересчете на 1 занимаемую ставку</i>) без учета собственных средств УУНиТ 800 тыс. руб. для ест-научн., технических факультетов/институтов, 266 тыс. руб. для социогуман., факультетов/институтов	Не менее критерия установленного Ученым советом УУНиТ В случае перевыполнения критерия установленного Ученым советом УУНиТ более чем на 5%	2 +2	Учитываются только НИР, проведенные через УУНиТ: региональные и российские, международные (за исключением внутренних грантов УУНиТ). Социогуманитарные: ФБФВЖ, ИГСН, ИНЭБ, Институт права, ИИГУ Естественно-научные, технические: ИПЧ, ФТИ, ИХЗЧС, ФАДЭТ, ИИМРТ, ИТМ, ИЭТИ, ПИШ
6.	Руководство научной группой, проводящей исследования в рамках финансирования из бюджетов всех уровней, российских научных фондов, по хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя	Не менее 1	+1	
7.	Количество публикаций научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в т.ч. статьи, опубликованные в российских журналах, входящих в Russian Science Citation Index Web of Science.	Не менее 1 Более 2	2 +2	Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
8.	Количество публикаций научных статей, в изданиях, индексируемых ВАК РФ и не входящих в ядро РИНЦ	Не менее 1 Более 3	2 +1	
9.	Количество публикаций научных статей, в изданиях индексируемых РИНЦ и не входящих в ядро РИНЦ	Не менее 1	1	
10.	Индекс Хирша по публикациям РИНЦ	Более 9	+1	
11.	Издание монографии (объемом не менее 10 п.л.) или учебного пособия/учебника (6 п.л.) (за отчетный и два предыдущих года), в том числе в соавторстве	Не менее 1	2	Учитываются рецензируемые монографии, учебники и учебные пособия с ISBN, обязательный экземпляр которых представлен в российскую книжную палату.
Организационно-административная деятельность				

12.	Выполнение должностных обязанностей заместителя декана по учебной/ научной / воспитательной работе / трудоустройству и(или) профориентации		+1	
Современные технологии обучения				
13.	Наличие разработанных ЭОР 100% в соответствии с учебной нагрузкой или разработка и внедрение электронных образовательных ресурсов, в т.ч. массовые открытые онлайн курсы за отчетный год	Не менее 1	2	Подтверждение – от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ
	Применение активных электронных образовательных ресурсов за последние 5 лет	Не менее 1	+1	При условии наличия в сводном реестре ЭОР УУНиТ, а также применения в конкретном ЭОР в отчетном году от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ

Итого – 14 баллов (+14 доп. баллов)

Базовые показатели эффективности деятельности доцента УУНиТ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий	Количество баллов	Примечания
Учебно-методическая деятельность				
1.	Проведение занятий по дисциплине на иностранном языке	Не менее 1 дисциплины	+1	Кроме профильных факультетов/институтов и кафедр
2.	Участие в реализации программы дополнительного образования (учитываются денежные средства заработанные преподавателем)	Не менее 50 тыс. руб.	2	
	Руководство программой ДПО	Не менее 1	+1	
3.	Доля аудиторной нагрузки (лекции, семинары, лабораторные)	Более 65%	+1	<i>Суммируются часы на лекционные, практические и лабораторные занятия за первый семестр текущего года со вторым семестром прошлого. Полученную сумму делим на общее кол-во часов по двум семестрам.</i>
		Более 75%	+1	
Научно-исследовательская деятельность				
4.	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией у аспирантов, соискателей или сотрудников вуза	Не менее 1 защиты за отчет и три предыдущих года.	+2	По данным отдела подготовки кадров высшей квалификации. После предоставления заключения диссертационным советом. Учитываются только диссертации, написанные на базе УУНиТ.

5.	<p>Участие в работе научной группы, проводящей исследования в рамках финансирования, полученного на конкурсной основе, из бюджетов всех уровней, российских научных фондов, по хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно (за исключением базовой части госзадания) без учета собственных средств УУНиТ (в пересчете на 1 занимаемую ставку), без учета собственных средств УУНИТ</p> <p>800 тыс. руб. для ест-научн., технических факультетов/институтов, 266 тыс. руб. для социогуман., факультетов/институтов</p>	<p>Не менее критерия установленного Ученым советом УУНиТ</p> <p>В случае перевыполнения критерия установленного Ученым советом УУНиТ более чем на 5%</p>	<p>2</p> <p>+2</p>	<p>Учитываются только НИР, проведенные через УУНИТ: региональные и российские, международные (за исключением внутренних грантов УУНИТ).</p> <p>Социогуманитарные: ФБФВЖ, ИГСН, ИНЭБ, Институт права, ИИГУ Естественно-научные, технические: ИПЧ, ФТИ, ИХЗЧС, ФАДЭТ, ИИМРТ, ИТМ, ИЭТИ, ПИШ</p>
6.	<p>Руководство научной группой, проводящей исследования в рамках финансирования из бюджетов всех уровней, российских научных фондов, по хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя</p>	<p>Не менее 1</p>	<p>+1</p>	
7.	<p>Количество публикаций научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ (за отчетный и 1 предыдущий год для всех факультетов/институтов), в т.ч. статьи, опубликованные в российских журналах, входящих в Russian Science Citation Index Web of Science.</p>	<p>Не менее 1</p> <p>Более 1</p>	<p>2</p> <p>+2</p>	<p>Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).</p>
8.	<p>Количество публикаций научных статей, в изданиях индексируемых ВАК РФ (за отчетный и 1 предыдущий год) и не входящих в ядро РИНЦ</p>	<p>Не менее 1</p> <p>Более 3</p>	<p>2</p> <p>+1</p>	
9.	<p>Количество публикаций научных статей, в изданиях, индексируемых РИНЦ и не входящих в ядро РИНЦ</p>	<p>Не менее 1</p> <p>Более 3 (только в журналах, индексируемых в РИНЦ)</p>	<p>1</p> <p>+1</p>	
10.	<p>Защита собственной диссертации</p>		<p>+1</p>	

11.	Индекс Хирша по публикациям РИНЦ	Более 5	+1	
12.	Издание монографии (объемом не менее 10 п.л.) или учебного пособия/учебника (6 п.л.) (за отчетный и три предыдущих года), в том числе в соавторстве	Не менее 1 работы, в том числе в соавторстве	1	Учитываются рецензируемые монографии, учебники и учебные пособия с ISEN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.
Организационно-административная деятельность				
13.	Выполнение должностных обязанностей заместителя декана по учебной/ научной / воспитательной работе/ трудоустройству и(или) профориентации		+1	Учитывается выполнение функции ответственного за профориентационную работу по факультету/институту, если лицо не занимает должность заместителя декана/директора.
Современные технологии обучения				
14.	Наличие разработанных ЭОР 100% в соответствии с учебной нагрузкой или разработка и внедрение электронных образовательных ресурсов в т.ч. массовые открытые онлайн курсы за отчетный год	Не менее 1	2	Подтверждение – от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ
	Применение активных электронных образовательных ресурсов за предыдущие 5 лет	Не менее 1	+1	При условии наличия в сводном реестре ЭОР УУНиТ, а также применения в конкретном ЭОР в отчетном году от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ

Итого 12 баллов (+17 доп. баллов).

Базовые показатели эффективности деятельности старшего преподавателя УУНиТ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий	Количество баллов	Примечания
Учебно-методическая деятельность				
1.	Проведение занятий по дисциплине на иностранном языке	Не менее 1 дисциплины	+1	Кроме профильных факультетов/институтов и кафедр
2.	Участие в реализации программы дополнительного образования (учитываются денежные средства, заработанные преподавателем)	Не менее 50 тыс. руб. Не менее 1	2 +1	
	Руководство программой ДПО			
3.	Доля аудиторной нагрузки (лекции, семинары, лабораторные)	Более 65% Более 75%	+1 +1	<i>Суммируются часы на лекционные, практические и лабораторные занятия за первый семестр текущего года со вторым семестром прошлого. Полученную сумму делим на общее кол-во часов по двум семестрам.</i>
Научно-исследовательская деятельность				
4.	Участие в работе научной группы, проводящей исследования в рамках финансирования, полученного на конкурсной основе, из бюджетов всех уровней, российских научных фондов, по хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно без учета собственных средств (в пересчете на 1 занимаемую ставку), без учета собственных средств УУНиТ	Не менее критерия установленного Ученым советом УУНиТ В случае перевыполнения критерия установленного Ученым советом УУНиТ более чем на 5%	2 +2	Учитываются только НИР, проведенные через УУНиТ: региональные и российские, международные (за исключением внутренних грантов УУНиТ). Социогуманитарные: Ф БФВЖ, ИГСН, ИНЭБ, Институт права, ИИГУ Естественно-научные, технические: ИПЧ, ФТБ, ИХЗЧС, ФАДЭТ, ИИМРГ, ИТМ, ИЭТИ, ПИШ
	800 тыс. руб. для ест-научн., технических факультетов/институтов, 266 тыс. руб. для социогуман., факультетов/институтов			

5.	Руководство научной группой, проводящей исследования в рамках финансирования из бюджетов всех уровней, российских научных фондов, по хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя	Не менее 1	+1	
6.	Количество публикаций научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ (за отчетный и 2 предыдущих года для всех факультетов/институтов), в т.ч. статьи, опубликованные в российских журналах, входящих в Russian Science Citation Index Web of Science.	Не менее 1 Более 1	2 +2	Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
7.	Количество публикаций научных статей, в изданиях индексируемых ВАК РФ (за отчетный и два предыдущих года) и не входящих в ядро РИНЦ	Не менее 1 Более 2	2 +1	
8.	Количество публикаций научных статей, в изданиях, индексируемых РИНЦ (за отчетный и 1 предыдущий год) и не входящих в ядро РИНЦ	Не менее 1 Более 3 (только в журналах, индексируемых в РИНЦ)	2 +1	
9.	Защита собственной диссертации		+1	
10.	Индекс Хирша по публикациям РИНЦ	Более 4	+1	
11.	Издание монографии (объемом не менее 10 п.л.) или учебного пособия/учебника (6 п.л.) (за отчетный и три предыдущих года), в том числе в соавторстве	Не менее 1	+1	Учитываются рецензируемые монографии, учебники и учебные пособия с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.
Организационно-административная деятельность				
12.	Выполнение должностных обязанностей заместителя декана по учебной/ научной / воспитательной работе/ трудоустройству и(или) профориентации		+1	Учитывается выполнение функций ответственного за профориентационную работу по факультету/институту, если лицо не занимает должность заместителя декана/директора.

Современные технологии обучения				
13.	Наличие разработанных ЭОР 100% в соответствии с учебной нагрузкой или разработка и внедрение электронных образовательных ресурсов (массовые открытые онлайн курсы за отчетный год	Не менее 1	2	Подтверждение – от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ
	Применение активных электронных образовательных ресурсов за предыдущие 5 лет.	Не менее 1	+1	При условии наличия в сводном реестре ЭОР УУНиТ, а также применения в конкретного ЭОР в отчетном году от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ

Итого 12 баллов (+16 доп. баллов)

Базовые показатели эффективности деятельности ассистента / преподавателя УУНиТ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий	Количество о баллов	Примечания
Учебно-методическая деятельность				
1.	Проведение занятий по дисциплине на иностранном языке	Не менее 1 дисциплины	+1	Кроме профильных факультетов/институтов в и кафедр
2.	Участие в реализации программы дополнительного образования (учитываются денежные средства, заработанные преподавателем) Руководство программой ДПО	Не менее 50 тыс. руб. Не менее 1	2 +1	
3.	Доля аудиторной нагрузки (лекции, семинары, лабораторные)	Более 65% Более 75%	+1 +1	<i>Суммируются часы на лекционные, практические и лабораторные занятия за первый семестр текущего года со вторым семестром прошлого. Полученную сумму делим на общее кол-во часов по двум семестрам.</i>
Научно-исследовательская деятельность				
4.	Количество публикаций научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ (за отчетный и 3 предыдущих года для всех факультетов/институтов), в т.ч. статьи, опубликованные в российских журналах, входящих в Russian Science Citation Index Web of Science.	Не менее 1	+3	Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
5.	Количество публикаций научных статей, в изданиях индексируемых ВАК РФ (за отчетный и 2 предыдущих года) и не входящих в ядро РИНЦ	Не менее 1 Более 2	2 +2	
6.	Количество публикаций научных статей, в изданиях, индексируемых РИНЦ (за отчетный и 1 предыдущий год) и не входящих в ядро РИНЦ	Не менее 1 Более 2	2 +1	
7.	Участие в работе научной группы, проводящей исследования в рамках финансирования, полученного на конкурсной основе, из бюджетов всех уровней, российских научных фондов, по хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной	Не менее 1 группы	+1	

	деятельности преподавателя			
8.	Руководство научной группой, проводящей исследования в рамках финансирования из бюджетов всех уровней, российских научных фондов, по хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя	Не менее 1	+1	
9.	Защита собственной диссертации		+1	
10.	Индекс Хирша по публикациям РИНЦ	Более 3	+1	
11.	Издание монографии (объемом не менее 10 п.л.) или учебного пособия/учебника (6 п.л.) (за отчетный и три предыдущих года), в том числе в соавторстве	Не менее 1	+1	Учитываются рецензируемые монографии, учебники и учебные пособия с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.
Организационно-административная деятельность				
12.	Выполнение должностных обязанностей заместителя декана по учебной/ научной / воспитательной работе/ трудоустройству и(или) профориентации		+1	Учитывается выполнение функции ответственного за профориентационную работу по факультету/институту, если лицо не занимает должность заместителя декана/директора.
Современные технологии обучения				
13.	Наличие разработанных ЭОР 100% в соответствии с учебной нагрузкой или разработка и внедрение электронных образовательных ресурсов в т.ч. массовые открытые онлайн курсы за отчетный год	Не менее 1	2	Подтверждение – от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ
	Применение активных электронных образовательных ресурсов за предыдущие 5 лет.	Не менее 1	+1	При условии наличия в сводном реестре ЭОР УУНиТ, а также применения в конкретного ЭОР в отчетном году от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ

Итого 8 баллов (+17 доп. баллов).

Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой аннулирование его рейтинговой оценки.

При непредоставлении подтверждающих документов по спорным вопросам комиссия по реализации эффективного контракта оставляет за собой право убрать/снять спорные баллы.

В таблице установлены критериальные показатели, которых должен достигнуть факультет/институт (кафедра), им присвоены определенные веса в зависимости от значимости показателя в общей деятельности подразделения. Для вычисления балла конкретного руководителя структурного подразделения указывается достигнутый им показатель, который умножается на вес и делится на критериальный показатель.

Показатели эффективного контракта сдаются согласно занимаемой должности.

Дополнительные показатели эффективности деканов (директоров)

Дополнительный показатель эффективности	Критериальный показатель	Вес	Примечания
	1	2	
1. Учебно-методическая работа			
1.1. Разработка на факультете/ в институте новых :			
1.1.1 образовательных программ	1	10	Не делим на количество соавторов. Новой считается программа, или если ранее на факультете / в институте она не реализовывалась, или при введении нового ФГОС.
1.1.2 сетевых образовательных программ	1	15	
1.2. Декан/директор – руководитель ОП ВО	1	20	Согласно приказу ректора. За 1 программу.
1.3. Доля проектных ВКР в общем количестве ВКР факультета / института	15%	20	
1.4. Доля ВКР Обучение служением	15%	30	
1.5 Руководство деканом / директором проектной ВКР для всех уровней образования	1	10	
1.6 Руководство деканом / директором междисциплинарной ВКР для всех уровней образования	1	15	

1.7 Руководство деканом / директором ВКР в форме стартапа для всех уровней образования	1	20	
1.8 Руководство деканом / директором			
1.9 Руководство деканом / директором ВКР по программе «Обучение служением»	1	30	
1.10 Руководство деканом / директором ВКР магистрантов – иностранных граждан	1	15	
1.11 Повышение деканом / директором квалификации (ФПК и ИПК, краткосрочные курсы, стажировки в ведущих научных и образовательных организациях)			
1.11.1 стажировки в ведущих иностранных научных и образовательных организациях		30	
1.11.2 стажировки в ведущих российских научных и образовательных организациях		20	
1.11.3 переподготовка		20	Учитываются дипломы от 256 часов и более.
1.11.4 повышение квалификации		3	Учитываются не более трех удостоверений.
2. Современные технологии обучения			
2.1 Доля дисциплин, обеспеченных электронными образовательными ресурсами, по которым проводятся учебные занятия с использованием ДОТ от общего количества дисциплин факультета/института	40%	30	
2.2. Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного образования (<i>в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ</i>)	50 000 Р	20	
3. Научно-исследовательская деятельность			

3.1 Объем средств, полученных от выполнения научно-исследовательских работ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ), без учета собственных средств УУНиТ. 800 тыс. руб. для ест-научн., технических факультетов/институтов, 266 тыс. руб. для социогуман., факультетов/институтов	800000/266000	500	Учитываются только НИОКР проведенные через: региональные и российские, международные (за исключением внутренних грантов УУНиТ). Не учитываются средства, полученные научными работникам. Социогуманитарные: ФБФВЖ, ИГСН, ИНЭБ, Институт права, ИИГУ Естественно-научные, технические: ИПЧ, ФТИ, ИХЗЧС, ФАДЭТ, ИИМРТ, ИТМ, ИЭТИ, ПИШ
3.2 Грантовая активность (сделано заявок по грантам на сумму не менее 200 тыс. руб.)	3	6	
3.3 Количество полученных свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных (ППС факультета/института)	1	2	Правообладатель –УУНиТ. Документы преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы.
3.4 Количество полученных патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы (ППС факультета/института)	1	3	Правообладатель –УУНиТ. Документы преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы.
3.5 Количество публикаций по факультету (институту) научных статей в изданиях, входящих в базы Web of Science (Q1 и Q2)	1	3	Не учитываются статьи декана/директора . Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
3.6 Количество публикаций по факультету (институту) научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе в RSCI и Scopus, кроме научных статей в изданиях, входящих в базы Web of Science (Q1 и Q2) (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, за исключением ставки декана/директора, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ).	0,5	36	Не учитываются статьи декана/директора . Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
3.7 Количество публикаций по факультету (институту), в изданиях индексируемых ВАК РФ (К-1, К-2) (в	0,5	12	Не учитываются статьи декана/директора .

<p><i>пересчете на 1 штатную ставку ППС, за исключением ставки декана/директора, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.</i></p>			<p>Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).</p>
<p>3.8 Количество публикаций по факультету (институту) в изданиях, индексируемых РИНЦ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.</p>	1	6	<p>Не учитываются статьи декана/директора. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов)</p>
<p>3.9 Оппонирование диссертации, написание отзыва ведущей организации на диссертацию, сотрудниками факультета/института (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)</p>	0,1	5	
<p>3.10 Количество публикаций декана/директора в изданиях входящих в базы Web of Science (Q1 и Q2).</p>	1	200	<p>Учитывается публикация автора, указавшего аффилиацию с УУНиТ. Рейтинговый балл делится на количество авторов.</p>
<p>3.11 Количество публикаций декана/директора научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе в RSCI и Scopus, кроме научных статей в изданиях, входящих в базы Web of Science (Q1 и Q2)</p>	1	120	<p>Если у автора были указаны несколько аффилиаций, то полученный балл делится на количество аффилиаций автора. Если опубликованные статьи написаны в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов).</p>
<p>3.11 Количество публикаций декана/директора в изданиях, индексируемых ВАК РФ (К-1, К-2). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.</p>	1	60	<p>Каждая публикация учитывается 1 раз. За исключением материалов конференций в соавторстве со студентами (студенческих конференций).</p>
<p>3.12 Количество публикаций декана/директора в изданиях, индексируемых ВАК РФ (К-3). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.</p>	1	40	

3.13 Издание монографии деканом/директором (объемом не менее 10 п.л.) или учебного пособия/учебника (объемом не менее 6 п.л.), в том числе в соавторстве	1	100	Учитываются рецензируемые монографии с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату. Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на всех авторов (в т.ч. коллективные монографии).
3.14 Количество сотрудников факультета действующих членов диссертационных советов (за исключением ГНС УУНиТ)	1	3	
3.15 Ссылка на статьи, опубликованные в течение отчетного и двух предыдущих лет в журналах УУНиТ, из журналов, индексируемых в ядре РИНЦ, в т. ч. Russian Science Citation Index, а также Web of Science и Scopus (за ссылку)	1	5	Скан-копия публикации автора с указанием ссылки на статью в развивающихся журналах УУНиТ. Учитываются статьи декана / директора
3.16 Ссылка на статьи, опубликованные в течение отчетного и двух предыдущих лет в журналах УУНиТ, из журналов, индексируемых в журналах ВАК РФ (К-1, К-2) (за ссылку)	1	2	Скан-копия публикации автора с указанием ссылки на статью в развивающихся журналах УУНиТ. Учитываются статьи декана / директора
3.17 Защита деканом / директором собственной докторской диссертации	1	200	
3.18 Консультирование деканом/директором защищенной докторской диссертации у аспирантов, соискателей или сотрудников вуза	1	100	
3.19 Научное руководство деканом/директором защищенной кандидатской диссертацией у аспирантов, соискателей или сотрудников вуза	1	60	
3.20 Научное руководство деканом/директором защищенной кандидатской диссертацией аспиранта-иностранца у аспирантов, докторантов, соискателей или сотрудников вуза	1	80	
3.21 Абсолютное количество штатных НПР факультета / института, являющихся редакторами, заместителями главного редактора, членами редколлегии журнала, включенного в перечень ВАК (кроме декана / директора)	1	3	Если преподаватель является редактором нескольких журналов, он учитывается столько раз, сколько журналов редактирует. С учетом одинаковых журналов, редактируемых разными преподавателями.
3.22 Работа декана / директора в качестве			

3.22.1. члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в ядро РИНЦ	1	20	
3.22.2. редактора, заместителя главного редактора журнала, включенного в перечень ВАК	1	15	
3.22.3. члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в перечень ВАК	1	8	
3.22.4 члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в РИНЦ	1	5	
3.23 Полученные гранты (договора и т.п.) по НИОКР (декан/директор – руководитель или участник гранта)			За каждые 100 тыс. руб. на 1 НПР. Учитывается сумма приходящаяся на одного участника.
3.23.1. руководитель научного коллектива	1	15	
3.23.2. члены научного коллектива, получающие выплаты	1	12	
3.24 Среднее количество цитирований в РИНЦ за отчетный и два предыдущих года, публикаций декана/директора, изданных за последние пять лет, за 1 цитирование (исключая цитирование в журналах, входящих в ядро РИНЦ)	1	5	Кол-во цитирований смотрим на сайте https://www.elibrary.ru/ . Включенных в РИНЦ. Выбираем годы цитируемых 5 лет, годы цитирующих 3 года. Полученный результат делим на 3. Если в каком-то из указанных годов отсутствует цитирование, то соответственно выбирается меньшее количество лет. Не более 100 цитирований
3.25 Среднее количество цитирований в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, за отчетный и два предыдущих года, публикаций декана/директора, изданных за последние пять лет, за 1 цитирование	1	10	Кол-во цитирований смотрим на сайте https://www.elibrary.ru/ . Включенных в ядро РИНЦ. Выбираем годы цитируемых 5 лет, годы цитирующих 3 года. Полученный результат делим на 3. Если в каком-то из указанных годов отсутствует цитирование, то соответственно выбирается меньшее количество лет. Не более 100 цитирований
3.26 Общественное признание декана / директора (награды, премии, научные, спортивные и др. звания, почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма (только республиканских и российских органов власти) и т.п.), полученное за отчетный срок			Не учитываются сертификаты/дипломы организаторов, призеров и участников каких-либо мероприятий (конференций).
3.26.1 государственные награды РФ и РБ	1	50	
3.26.2 ведомственные награды РФ	1	20	
3.26.3 ведомственные награды РБ	1	10	

3.26.4 международный статус	1	10	
3.26.5 всероссийский статус	1	6	
3.26.6 республиканский статус	1	4	
3.26.7 вузовский статус	1	2	Учитывается не более одного за отчетный период.
3.27 Членство в государственных академических учреждениях; членство в качестве научного эксперта в составе экспертных комиссий (Минобрнауки РФ, Правительство РБ, академические и иные научные учреждения)	1	6	
3.28 Руководство СКБ или иными студенческими инновационно-внедренческими структурами деканом/директором	1	20	
3.29 Наличие СКБ или иных студенческих инновационно-внедренческих структур на факультете / в институте (указать один из вариантов: 1 да/ 0 нет)	1	10	
4. Организационно-административная деятельность			
4.1 Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета	70 баллов	6	
4.2 Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОП (имеющих стаж работы в данной профессиональной области) (количество ставок берется на момент написания отчета)	10%	10	Включая работодателей работающих на условиях почасовой оплаты / ГПХ
4.3 Доля выпускников очной формы обучения факультета / института, трудоустроившихся в течение года	80%	15	
4.4 Доля ставок, занятых штатными сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок, занимаемых штатными ППС факультета / института	70%	10	
4.5 Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС (физлица без учета внешних и внутренних совместителей)	40%	10	

4.6 Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения, в общей численности обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения	8%	20	
4.7 Доля обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, закрепленным за институтом/факультетом и реализуемых полностью на иностранном языке, в общей численности обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	5%	10	
4.8 Объем средств полученных от оказания образовательных услуг (платные студенты) в пересчете на 1 ставку ППС, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ (количество ставок берется на момент написания отчета)	800 000 Р	20	
4.9 Обеспечение реализации программ в сетевой форме	При условии 100% обеспеченности совокупностью ресурсов материально-технического и учебно-методического обеспечения	10	
4.10 Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении по соответствующим направлениям подготовки/специальностям ВО, от общего количества выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении	Не менее 60%	15	
4.11. Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся	6%	10	

по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения			
4.12. Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств	30%	30	
5. Конференции, олимпиады, конкурсы и доп. образование			
5.1. Участие студентов факультета / института в международных и/или всероссийских интернет-олимпиадах (указать один из вариантов: 1 да/ 0 нет)	1	5	
5.2. Проведение на факультете / в институте профильных олимпиад и/или конкурсов, в т.ч. конкурс ВКР для студентов (указать количество мероприятий)	1	4	В том числе конкурс ВКР, организуемый УУНиТ
5.3. Проведение на факультете / в институте профильных олимпиад, конкурсов или конференций для школьников (указать количество мероприятий)	1	4	
5.4. Проведение на факультете научных и научно-практических конференций и форумов для студентов (указать количество мероприятий)			Не более 30 мероприятий по разделу
5.4.1 международный	1	10	
5.4.2 всероссийский	1	8	
5.4.3 республиканский	1	5	
5.4.4 вузовский	1	4	
5.5. Проведение на факультете научных и научно-практических конференций и форумов для ППС (указать количество мероприятий)			Не более 30 мероприятий по разделу
5.5.1 международный	1	10	
5.5.2 всероссийский	1	8	
5.5.3 республиканский	1	5	
5.5.4 вузовский	1	4	
5.6. Реализация на факультете / в институте программы дополнительного образования (при условии что	1	2	

руководитель программы доп. образования – преподаватель факультета / института (указать количество программ)			
5.7. Проведение на факультете / в институте лекций приглашенных ведущих ученых	1	10	
5.8 Подготовка и руководство школьниками, получившими награды (призовые места) на конференциях и олимпиадах, при условии дальнейшего поступления в УУНиТ	1	5	
6. Воспитательная работа			
6.1. Проведение в УУНиТ просветительских акций (Диктант Победы, географический, этнографический, тотальный диктант, диктант по башкирскому, иностранным языкам и др.) (указать количество мероприятий)	1	8	
6.2. Количество студенческих творческих, спортивных, патриотических объединений в институте/на факультете (указать количество объединений)	1	10	
6.3. Количество мероприятий воспитательного характера, в которых принимают участие студенты (указать количество мероприятий)	1	2	Не более 100 мероприятий

Дополнительные показатели эффективности заведующих кафедрами

Дополнительный показатель эффективности	Критерий	Вес	Примечания
1. Учебно-методическая работа			
1.1 Разработка на кафедре новых:			Не делим на количество соавторов. Новой считается программа, или если ранее на кафедре она не реализовывалась, или при введении нового ФГОС.
1.1.1. образовательных программ	1	10	
1.1.2. сетевых образовательных программ	1	15	
1.2 Заведующий кафедрой – руководитель ОП	1	20	Согласно приказу ректора. За 1 программу.

1.3. Доля ВКР Обучение служением	15%	30	
1.4 Руководство зав. кафедрой проектной ВКР для всех уровней образования	1	10	
1.5 Руководство зав. кафедрой междисциплинарной ВКР для всех уровней образования	1	15	
1.6 Руководство зав. кафедрой ВКР в форме стартапа для всех уровней образования	1	20	
1.7 Руководство деканом / директором ВКР по программе «Обучение служением»	1	30	
1.8 Руководство деканом / директором ВКР магистрантов – иностранных граждан	1	15	
1.9 Повышение зав. кафедрой квалификации (ФПК и ИПК, краткосрочные курсы, стажировки в ведущих научных и образовательных организациях)			
1.9.1 стажировка в ведущих иностранных научных и образовательных организациях	1	30	
1.9.2 стажировка в ведущих российских научных и образовательных организациях	1	20	
1.9.3 переподготовка	1	20	Учитываются дипломы от 256 часов и более.
1.9.4 повышение квалификации	1	3	Учитываются не более трех удостоверений.
2. Современные технологии обучения			
2.1 Доля дисциплин, обеспеченных электронными образовательными ресурсами, по которым проводятся учебные занятия с использованием ДОТ от общего количества дисциплин кафедры	50%	30	
2.2. Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного образования (<i>в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ</i>).	50 000 Р	20	

3. Научно-исследовательская деятельность			
3.1 Объем средств, полученных от выполнения научно-исследовательских работ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ), без учета собственных средств УУНиТ. 800 тыс. руб. для ест-научн., технич. факультетов/институтов, 266 тыс. руб. для социогуман. факультетов/институтов	800000/266000	500	Учитываются только НИОКР, проведенные через УУНиТ: региональные и российские, международные (за исключением внутренних грантов УУНиТ). Не учитываются средства, полученные научными работниками. Социогуманитарные: ФБФВиЖ, ФНЗТ, Ф-т психологии, ФРГФ, ФФиС, Филологический ф-т, ИНЭК, ИИГУ, Институт права, ИНЭФБ. Естественно-научные, технические: Биологический ф-т, Инженерный факультет, Химический факультет, ФМИИТ, ФТИ, ФАДЭТ, ФАВИЭТ, ФИРТ, ИАТМ, ФЗЧС.
3.2 Грантовая активность (сделано заявок по грантам на сумму не менее 200 тыс. руб.)	3	6	
3.3 Количество полученных свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных (ППС кафедры)	1	2	Правообладатель – УУНиТ. Документы преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы.
3.4 Количество полученных патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы (ППС кафедры)	1	3	Правообладатель – УУНиТ. Документы преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы.
3.5 Количество публикаций по кафедре научных статей в изданиях, входящих в базы Web of Science (Q1 и Q2)	1	3	Не учитываются статьи <i>заведующего кафедрой</i> . Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
3.6 Количество публикаций по кафедре научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе в RSCI и Scopus, кроме научных статей в изданиях, входящих в базы Web of Science (Q-1 и Q2) (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, за исключением ставки декана/директора, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей,	0,5	36	Не учитываются статьи <i>заведующего кафедрой</i> . Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).

ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ).			
3.7 Количество публикаций по кафедре в изданиях индексируемых ВАК РФ (К-1, К-2) (в пересчете на 1 ставку, за исключением ставки заведующего кафедрой, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.	0,5	12	<p>Не учитываются статьи <i>заведующего кафедрой</i>.</p> <p>Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы.</p> <p>Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ.</p> <p>Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).</p>
3.8 Количество публикаций по кафедре в изданиях индексируемых РИНЦ (в пересчете на 1 ставку, за исключением ставки заведующего кафедрой, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.	1	6	<p>Не учитываются статьи <i>заведующего кафедрой</i>.</p> <p>Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ.</p> <p>Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному месту работы.</p> <p>Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).</p>
3.9 Оппонирование диссертации, написание отзыва ведущей организации на диссертацию, сотрудниками кафедры (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)	0,1	5	

3.10 Количество публикаций заведующего кафедрой в изданиях входящих в базы Web of Science (Q1 и Q2)	1	200	<p>Учитывается публикация автора, указавшего аффилиацию с УУНиТ.</p> <p>Рейтинговый балл делится на количество авторов. Если у автора были указаны несколько аффилиаций, то полученный балл делится на количество аффилиаций автора.</p> <p>Если опубликованные статьи написаны в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов).</p> <p>Каждая публикация учитывается 1 раз.</p> <p>За исключением материалов конференций в соавторстве со студентами (студенческих конференций).</p>
3.11 Количество публикаций заведующего кафедрой научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе в RSCI и Scopus, кроме научных статей в изданиях, входящих в базы Web of Science (Q-1 и Q2)	1	120	<p>Учитывается публикация автора, указавшего аффилиацию с УУНиТ.</p> <p>Рейтинговый балл делится на количество авторов. Если у автора были указаны несколько аффилиаций, то полученный балл делится на количество аффилиаций автора.</p> <p>Если опубликованные статьи написаны в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов).</p> <p>Каждая публикация учитывается 1 раз.</p> <p>За исключением материалов конференций в соавторстве со студентами (студенческих конференций).</p>
3.12 Количество публикаций заведующего кафедрой в изданиях индексируемых ВАК РФ (К-1, К-2). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.	1	60	<p>Учитывается публикация автора, указавшего аффилиацию с УУНиТ.</p> <p>Рейтинговый балл делится на количество авторов. Если у автора были указаны несколько аффилиаций, то полученный балл делится на количество аффилиаций автора.</p> <p>Если опубликованные статьи написаны в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов).</p> <p>Каждая публикация учитывается 1 раз.</p> <p>За исключением материалов конференций в соавторстве со студентами (студенческих конференций).</p>
3.13 Количество публикаций заведующего кафедрой в изданиях индексируемых ВАК (К-3). За исключением публикаций включенных в ядро РИНЦ и RSCI.	1	40	<p>Учитываются рецензируемые монографии с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.</p> <p>Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на всех авторов (в т.ч. коллективные монографии).</p>
3.14 Издание монографии заведующим кафедрой (объемом не менее 10 п.л.) или учебного пособия/учебника (6 п.л.), в том числе в соавторстве	1	100	<p>Учитываются рецензируемые монографии с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.</p> <p>Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на всех авторов (в т.ч. коллективные монографии).</p>

3.15 Количество членов действующих диссертационных советов на кафедре (за исключением гнс УУНиТ)	1	3	
3.16 Ссылка на статьи, опубликованные в течение отчетного и двух предыдущих лет в журналах УУНиТ, из журналов, индексируемых в ядре РИНЦ, в т. ч. Russian Science Citation Index, а также Web of Science и Scopus (за ссылку)	1	5	Скан-копия публикации автора с указанием ссылки на статью в развивающихся журналах УУНиТ. (Учитываются статьи зав. кафедрой)
3.17 Ссылка на статьи, опубликованные в течение отчетного и двух предыдущих лет в журналах УУНиТ, из журналов, индексируемых в журналах ВАК РФ (К-1, К-2) (за ссылку)	1	2	Скан-копия публикации автора с указанием ссылки на статью в развивающихся журналах УУНиТ. (Учитываются статьи зав. кафедрой)
3.18 Защита заведующим кафедрой собственной докторской диссертации	1	200	
3.19 Консультирование заведующим кафедрой защищенной докторской диссертации у аспирантов, соискателей или сотрудников вуза	1	100	После предоставления положительного заключения диссертационным советом. Учитываются только диссертации, написанные на базе УУНиТ.
3.20 Научное руководство заведующим кафедрой защищенной кандидатской диссертацией у аспирантов, соискателей или сотрудников вуза	1	60	После предоставления положительного заключения диссертационным советом. Учитываются только диссертации, написанные на базе УУНиТ.
3.21 Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией аспиранта-иностранца у аспирантов, докторантов, соискателей или сотрудников вуза	1	80	
3.22 Абсолютное количество штатных НПР кафедры, являющихся редакторами, заместителями главного редактора, членами редколлегии журнала, включенного в перечень ВАК (кроме заведующего кафедрой)	1	3	Если преподаватель является редактором нескольких журналов, он учитывается столько раз, сколько журналов редактирует. С учетом одинаковых журналов, редактируемых разными преподавателями.
3.23 Работа заведующего кафедрой в качестве			
3.23.1 члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в ядро РИНЦ	1	20	

3.23.2 редактора, заместителя главного редактора журнала, включенного в перечень ВАК	1	15	
3.23.3. члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в перечень ВАК	1	8	
3.22.4 члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в РИНЦ	1	5	
3.24 Полученные гранты (договора и т.п.) по НИОКР (зав. каф. – руководитель или участник гранта)			За каждые 100 тыс. руб. на 1 НПП. Учитывается сумма приходящаяся на одного участника.
3.24.1. руководитель научного коллектива	1	15	
3.24.2. члены научного коллектива, получающие выплаты	1	12	
3.25 Среднее количество цитирований в РИНЦ за отчетный и два предыдущих года, публикаций зав. каф, изданных за последние пять лет, за 1 цитирование (исключая цитирование в журналах, входящих в ядро РИНЦ).	1	5	Кол-во цитирований смотрим на сайте https://www.elibrary.ru/ . Включенных в РИНЦ Выбираем годы цитируемых 5 лет, годы цитирующих 3 года. Полученный результат делим на 3. Если в каком-то из указанных годов отсутствует цитирование, то соответственно выбирается меньшее количество лет. Не более 100 цитирований
3.26 Среднее количество цитирований в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, за отчетный и два предыдущих года, публикаций заведующего кафедрой, изданных за последние пять лет, за 1 цитирование	1	10	Кол-во цитирований смотрим на сайте https://www.elibrary.ru/ . Включенных в ядро РИНЦ. Выбираем годы цитируемых 5 лет, годы цитирующих 3 года. Полученный результат делим на 3. Если в каком-то из указанных годов отсутствует цитирование, то соответственно выбирается меньшее количество лет. Не более 100 цитирований
3.27 Общественное признание зав. каф. (награды, премии, научные, спортивные и др. звания, почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма (<i>только республиканских и российских органов власти</i>) и т.п.), полученное за отчетный срок			Не учитываются сертификаты/дипломы организаторов, призеров и участников каких-либо мероприятий (конференций).
3.27.1 государственные награды РФ и РБ	1	50	

3.27.2 ведомственные награды РФ	1	20	
3.27.3 ведомственные награды РБ	1	10	
3.27.4 международный статус	1	10	
3.27.5 всероссийский статус	1	6	
3.27.6 республиканский статус	1	4	
3.27.7 вузовский статус	1	2	Учитывается не более одного за отчетный период.
3.28 Членство в государственных академических учреждениях; членство в качестве научного эксперта в составе экспертных комиссий (Минобрнауки РФ, Правительство РБ, академические и иные научные учреждения)	1	6	
3.29 Руководство СКБ или иными студенческими инновационно-внедренческими структурами зав. кафедрой	1	20	
3.30 Наличие СКБ или иных студенческий инновационно-внедренческих структур на кафедре (указать один из вариантов: 1 да/ 0 нет)	1	10	
4. Организационно-административная деятельность			
4.1 Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОП (имеющих стаж работы в данной профессиональной области (количество ставок берется на момент написания отчета)	10%	10	Включая работодателей работающих на условиях почасовой оплаты / ГПХ
4.2 Доля ставок, занятых штатными сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок, занимаемых штатными ППС кафедры	70%	10	
4.3 Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС (физлица без учета внешних и внутренних совместителей)	40%	10	

4.4 Количество ставок ППС на кафедре согласно штатному расписанию	Более 10 ставок (указать один из вариантов: 5 да/ 0 нет)	5	
	Более 20 ставок (указать один из вариантов: 10 да/ 0 нет)	10	
4.5 Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении по соответствующим направлениям подготовки/специальностям ВО, от общего количества выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении	Не менее 60%	15	
4.6 Доля обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, закрепленным за кафедрой и реализуемых полностью на иностранном языке, в общей численности обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	5%	10	
4.7 Обеспечение реализации программ в сетевой форме	При условии 100% обеспеченности совокупностью ресурсов материально-технического и учебно-методического обеспечения	10	
5. Конференции, олимпиады и доп. образование			
5.1 Участие студентов кафедры в международных и/или всероссийских олимпиадах (указать один из вариантов: 1 да/ 0 нет)	1	5	

5.2 Проведение на факультете / в институте профильных олимпиад, конкурсов или конференций для школьников (<i>указать количество мероприятий</i>)	1	4	
5.3 Проведение на кафедре или участие кафедры в проведении на факультете / в институте научных и научно-практических конференций и форумов для студентов (<i>указать количество мероприятий</i>)			Не более 30 мероприятий по разделу
5.3.1 международный	1	10	
5.3.2 всероссийский	1	8	
5.3.3 республиканский	1	5	
5.3.4 вузовский	1	4	
5.4 Проведение на кафедре или участие кафедры в проведении на факультете / в институте научных и научно-практических конференций и форумов для ППС (<i>указать количество мероприятий</i>)			Не более 30 мероприятий по разделу
5.4.1 международный	1	10	
5.4.2 всероссийский	1	8	
5.4.3 республиканский	1	5	
5.4.4 вузовский	1	4	
5.5. Реализация на кафедре, в том числе совместно с факультетом (институтом), программы дополнительного образования. При условии, что руководитель программы доп. образования – преподаватель кафедры (<i>указать количество мероприятий</i>)	1	2	
5.6 Подготовка и руководство школьниками, получившими награды (призовые места) на конференциях и олимпиадах, при условии дальнейшего поступления в УУНиТ	1	5	

Дополнительные показатели эффективности ППС

Предоставление преподавателем недостоверных сведений в рамках эффективного контракта влечет за собой аннулирование его показателей эффективности.

При непредставлении подтверждающих документов по спорным вопросам комиссия по реализации эффективного контракта оставляет за собой право убрать/снять спорные баллы.

Дополнительные показатели эффективности работы преподавателя определяются путем умножения количества работ на их весовые коэффициенты и суммирования полученных результатов. Итоги работы подводятся за прошедший календарный год, если не указано иное. Каждая работа учитывается в показателях эффективности только **один раз**.

Показатели эффективного контракта сдаются согласно занимаемой должности.

№	Дополнительный показатель эффективности	Вес	Примечания
1. Научно-методическая работа			
1.1	Монографии (не менее 10 п.л.)	100	Учитываются рецензируемые монографии с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату. Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на всех авторов (в т.ч. коллективные монографии).
1.2	Статьи:		Публикация указывается один раз по одному из подпунктов. Учитывается публикация автора, указавшего аффилиацию с УУНиТ.
1.2.1	публикации в изданиях, входящих в базы Web of Science (Q1 и Q2)	200	Рейтинговый балл делится на количество авторов. Если у автора были указаны несколько аффилиаций, то полученный балл делится на количество аффилиаций автора. Если статья написана в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов). На аспирантов-соавторов балл делится.
1.2.2	публикации научных статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, в том числе Russian Science Citation Index, а также Web of Science и Scopus, за исключением публикаций в изданиях входящих в базы Web of Science (Q1 и Q2)	120	
1.2.3	в журналах, включенных в перечень ВАК РФ (К-1, К-2), за исключением публикаций, включенных в ядро РИНЦ и RSCI и публикаций	60	В данный раздел не включаются публикации материалов

	в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus		студенческих конференций (конференций молодых ученых), написанных в соавторстве со студентами.
1.2.4	в журналах, включенных в перечень ВАК РФ (К-3), за исключением публикаций, включенных в ядро РИНЦ и RSCI и публикаций в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus	40	
1.2.5	прочие публикации в журналах, включенных в перечень ВАК РФ, за исключением публикаций, включенных в ядро РИНЦ и RSCI и публикаций в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus	15	
1.2.6	прочие публикации, зарегистрированные в РИНЦ, за исключением публикаций, включенных в РИНЦ и RSCI и публикаций в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus, а также в журналах, включенные в перечень ВАК РФ	10	
1.2.7	прочие статьи, доклады и тезисы	5	
1.3	Публикации, в которых в числе авторов имеются студенты		Не учитываются статьи аспирантов. Балл не зависит от количества студентов в одной статье, учитывается количество статей в соавторстве.
1.3.1	ядро РИНЦ и RSCI	3	
1.3.2	ВАК	1	
1.4	Публикации руководимых преподавателем студентов направлений бакалавриата, специалитета, магистратуры		По всему разделу учитываются не более 15 публикаций Здесь не учитываются публикации, которые учтены как публикации преподавателя
1.4.1	в рейтинговых журналах, входящих в перечень ВАК, ядро РИНЦ (без соавторов)	30	

1.4.2	в журналах, индексируемых в РИНЦ (без соавторов)	15	
1.4.3	за рубежом (без соавторов)	7	
1.4.4	в РФ (без соавторов)	4	
1.4.5	в РБ (без соавторов)	3	
1.4.6	в УУНиТ (без соавторов)	2	
1.4.7	консультирование публикаций студентов преподавателем иностранного языка	1	Для преподавателей обеспечивающих общеуниверситетскую нагрузку по иностранному языку.
1.5	Патент зарубежный на изобретение, полезную модель, промышленный образец	100	Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на количество авторов, являющихся штатными НПП УУНиТ.
1.6	Патент российский		Если работы выполнены в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов). На аспирангов-соавторов балл делится.
1.6.1	на изобретение	50	
1.6.2	на полезную модель/на промышленный образец	25	
1.7	Свидетельство на программу ЭВМ / базу данных	10	Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на количество авторов, являющихся штатными НПП УУНиТ. Если работы выполнены в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов). На аспирантов-соавторов балл делится.
1.8	Коммерциализация РИД		Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на количество авторов, являющихся на момент оформления договора коммерциализации РИД штатными НПП УУНиТ.
1.8.1	на сумму более 200 тыс. руб.	100	Если работы выполнены в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов). На аспирантов-соавторов балл делится.
1.8.2	на сумму более 100 тыс. руб.	70	
1.8.3	на сумму более 50 тыс. руб.	50	
1.8.4	на сумму более 10 тыс. руб.	20	Учитывается заключенный договор отчуждения исключительных прав на РИД /лицензионный договор на

1.8.5	на сумму более 5 тыс. руб.	10	использование РИД (кроме случая внесения служебного РИД в качестве вклада в Уставной капитал хозяйственного общества (партнерства), учредителем которого является УУНиТ).
1.9	Руководство эффективной научно-исследовательской инновационной и внедренческой структурой (МИПы, технопарки, бизнес-инкубаторы и т.п.), при условии отчисления в УУНиТ не менее 1 млн. руб. в год	30	Считается за отчетный год
1.10	Учебники для вузов	50	Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на количество авторов, являющихся штатными НПР УУНиТ. Учитывается учебник с ISBN, обязательный экземпляр которого предоставлен в российскую книжную палату
1.11	Учебные пособия для вузов (в том числе карты и картографическая продукция), научно-практические пособия, учебники и учебные пособия для школ	30	Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на количество авторов, являющихся штатными НПР УУНиТ. Учитывается публикация с ISBN, обязательный экземпляр которой предоставлен в российскую книжную палату.
1.12	Учебно-методические пособия: пособия для лабораторных работ, методические указания, сборники упражнений и т.п.		Если работы выполнены в соавторстве, то рейтинговый балл делится на количество авторов (без ISBN)
1.12.1	– до 2 п.л.	3	
1.12.2	– более 2 п.л.	5	
1.13	Поданные заявки на получение грантов, государственного задания по науке		Учитывается заявленный грант на сумму не менее 200 тыс. руб.
1.13.1	руководитель научного коллектива	10	За крупный грант (не менее 50 млн. руб. в год) добавляются 20 баллов руководителю научного коллектива.
1.13.2	члены научного коллектива	5	
1.14	Полученные гранты (договора и т.п.) по НИОКР		За каждые 100 тыс. руб. на 1 НПР
1.14.1	руководитель научного коллектива	15	Сумму по гранту разделить на количество исполнителей, затем разделить на 100 тыс. и умножить на балл.
1.14.2	члены научного коллектива, получающие выплаты	12	

1.15	Защита диссертации		После предоставления положительного заключения диссертационным советом.
1.15.1	докторской	200	
1.15.2	кандидатской	120	
1.16	Консультирование защищенной докторской диссертации	100	После предоставления положительного заключения диссертационным советом.
1.17	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией у аспирантов, соискателей или сотрудников вуза	60	После предоставления положительного заключения диссертационным советом.
1.18	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией аспиранта-иностранца у аспирантов, соискателей или сотрудников вуза	80	
1.19	Оппонирование диссертации, написание отзыва ведущей организации на диссертацию		
1.19.1	докторской	8	
1.19.2	кандидатской	5	
1.20	Работа в действующем диссертационном совете, за 1 защиту, прошедшую в отчетном году		
1.20.1	председатель, заместитель председателя, ученый секретарь, за докторскую диссертацию	10	
1.20.2	председатель, заместитель председателя, ученый секретарь, за кандидатскую диссертацию	5	
1.20.3	член совета, за докторскую диссертацию	5	
1.20.4	член совета, за кандидатскую диссертацию	3	
1.21	Работа в качестве		
1.21.1	члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в ядро РИНЦ	20	

1.21.2	редактора, заместителя главного редактора журнала, включенного в перечень ВАК	15	
1.21.3	члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в перечень ВАК	8	
1.21.4.	члена редакционного совета, редколлегии научного журнала, включенного в РИНЦ	5	
1.22	Рецензирование научных статей, издаваемых в научных журналах УУНиТ, за одну статью	1	Подтверждением рецензирования статей будет служить справка за подписью ответственного секретаря каждого научного журнала, заверенная начальником РИЦ и и.о. проректора по информационной политике. Перечень статей в справке не указывается, указывается количество (в связи с сохранением конфиденциальности), при этом и.о. проректора по информационной политике предоставляется полная информация.
1.23	Среднее количество цитирований в РИНЦ за отчетный и два предыдущих года, публикаций, изданных за последние пять лет (за 1 цитирование) (исключая цитирование в журналах, входящих в ядро РИНЦ)	5	Кол-во цитирований смотрим на сайте https://www.eLibrary.ru/ . Включенных в РИНЦ. Выбираем годы цитируемых 5 лет, годы цитирующих 3 года. Полученный результат делим на 3. Если в каком-то из указанных годов отсутствует цитирование, то соответственно выбирается меньшее количество лет. Не более 100 цитирований
1.24	Среднее количество цитирований в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, за отчетный и два предыдущих года, публикаций, изданных за последние пять лет, за 1 цитирование	10	Кол-во цитирований смотрим на сайте https://www.eLibrary.ru/ . Включенных в ядро РИНЦ. Выбираем годы цитируемых 5 лет, годы цитирующих 3 года. Полученный результат делим на 3. Если в каком-то из указанных годов отсутствует цитирование, то соответственно выбирается меньшее количество лет. Не более 100 цитирований
1.25	Ссылка на статьи, опубликованные в течение отчетного и двух предыдущих лет в журналах УУНиТ, из журналов, индексируемых в ядре РИНЦ, в т. ч. Russian Science Citation Index, а также Web of Science и Scopus (за ссылку)	5	Скан-копия публикация автора с указанием ссылки на статью в развивающихся журналах УУНиТ

1.26	Ссылка на статьи, опубликованные в течение отчетного и двух предыдущих лет в журналах УУНиТ, из журналов, индексируемых в журналах ВАК РФ (К-1, К-2) (за ссылку)	2	Скан-копия публикация автора с указанием ссылки на статью в развивающихся журналах УУНиТ
1.27	Руководство СКБ или иными студенческими инновационно-внедренческими структурами	20	
1.28	Редактирование сборника научных трудов		На обороте титула в сборнике должна быть указана фамилия преподавателя в информации о редколлегии. Не более 5 за отчетный год по каждому пункту. В редколлегии – не более 5 человек
1.28.1	ответственный редактор	10	
1.28.2	член редколлегии	5	
1.29	Научное рецензирование монографий, учебников, учебных пособий и т.д.	5	Учитывается только редактирование научных монографий, издаваемых в УУНиТ. На обороте титула в издании должна быть указана фамилия в информации о рецензенте.
2. Педагогическая и учебно-методическая работа			
2.1	Руководство проектной ВКР для всех уровней образования	10	Согласно приказу
2.2	Руководство междисциплинарной ВКР для всех уровней образования	15	Согласно приказу
2.3	Руководство ВКР в форме стартапа для всех уровней образования	20	Согласно приказу
2.4	Руководство ВКР по программе «Обучение служением»	30	Согласно приказу
2.5	Руководство ВКР магистрантов – иностранных граждан	15	Согласно приказу
2.6	Руководство стартапом / инновационным студенческим проектом, получившим финансовую поддержку Фондов содействия инновациям (УМНИК, СТАРТАП, СТАРТ) или иных частных и/или государственных программ с привлечением стороннего финансирования	50	Согласно сведениям Отдела проектной работы и предпринимательства

2.7	Руководство стартапом / инновационным студенческим проектом, НЕ получившим финансовую поддержку Фондов содействия инновациям (УМНИК, СТАРТАП, СТАРТ) или иных частных и/или государственных программ с привлечением стороннего финансирования	20	Согласно сведениям Отдела проектной работы и предпринимательства
2.8	Разработка новых:		В случае если один учебный план, документы для одного направления (специальности) разрабатывали несколько человек, рейтинговый балл делится на количество участников соразмерно личному участию в общем объеме работ (указать всех соавторов и распределение баллов). Новой считается программа /рабочая программа дисциплин если ранее на факультете / в институте она не реализовывалась, или при введении нового ФГОС.
2.8.1	образовательных программ	10	
2.8.2	учебных планов	30	
2.8.3	РПД (впервые включенных в ООП)	3	
2.9	Разработка документации для лицензирования новых направлений и специальностей (за одну образовательную программу) – Сведения о реализации образовательной программы	50	В случае, если документы для одного направления (специальности) разрабатывали несколько человек, то рейтинговый балл делится на количество участников.
2.10	Разработка документации для государственной, общественно-профессиональной аккредитации ранее не аккредитованных образовательных программ (за одну образовательную программу) - Сведения о реализации ООП (для гос. аккредитации) – Отчет о самообследовании (для профессионально-общественной аккредитации)	50	В случае, если документы для одного направления (специальности) разрабатывали несколько человек, то рейтинговый балл делится на количество участников.
2.11	Подготовка сведений для аккредитационного мониторинга (за каждую образовательную программу)		В случае, если документы для одного направления (специальности) разрабатывали несколько человек, то рейтинговый балл делится на количество участников. Учитывается не более 5 разработанных кадровых справок

2.11.1	- Справка о кадровом обеспечении	10	
2.11.2	- Заполнение чек-листов (сведений по показателям аккредитационного мониторинга)	20	
2.12	Работа в качестве ответственного лица за организацию независимой оценки качества образования на факультете/институте	5	Согласно распоряжению ректора (При наличии подтверждающих документов за участие).
		15	за организацию независимой оценки качества образования при условии организации участия не менее 80% обучающихся факультета/института 100% мероприятиях (анкетирование, олимпиады, интернет-тестирования, интернет-экзамены и др.).
2.13	Руководство ОП (за одну программу)	20	Согласно приказу ректора.
2.14	Ответственный за реализацию программы «Обучение служением»	10	
2.15	Призовые места руководимых преподавателем студентов направлений бакалавриата, специалитета, магистратуры на научных конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях и очных олимпиад студентов, в интернет-олимпиаде. Статус мероприятия:		За исключением сдачи норм ГТО. По всему разделу учитывается не более 20 призеров Каждый призер учитывается 1 раз. Учитывается только подготовка студентов по специальности преподавателя.
2.15.1	международный	10	
2.15.2	всероссийский / региональный	6	
2.15.3	республиканский	4	
2.15.4	вузовский	2	
2.16	Полученные студентом под руководством преподавателя звания		По всему разделу учитываются не более 15 студентов
2.16.1	мастера спорта международного класса	10	
2.16.2	мастера спорта в РФ	8	
2.16.3	кандидата в мастера спорта	6	
2.16.4	спортивные разряды	4	

2.16.5	Значки ГТО	2	По всему разделу учитываются не более 20 значков
2.17	Работа в российских вузах в качестве приглашенного лектора, в том числе онлайн (кроме вузов г. Уфы и РБ)	10	Совместительство в другом вузе не учитывается.
2.18	Работа в зарубежных вузах в качестве приглашенного лектора, в том числе онлайн	20	Совместительство в другом вузе не учитывается.
2.19	Повышение квалификации (ФПК и ИПК, краткосрочные курсы, стажировки в ведущих научных и образовательных организациях		
2.19.1	стажировки в ведущих иностранных научных и образовательных организациях	30	
2.19.2	стажировки в ведущих российских научных и образовательных организациях	20	
2.19.3	переподготовка	20	Учитываются дипломы от 256 часов и более.
2.19.4	повышение квалификации	3	Учитываются не более трех удостоверений.
2.20	Работа в УМК факультета, учебно-методическом совете университета, научно-техническом совете университета, в ученом совете института / факультета		
2.20.1	в качестве председателя	10	
2.20.2	в качестве члена	5	
2.20.3	в качестве ученого секретаря	7	
2.21	Разработка и применение в учебном процессе ЭОР* – категория 1 – категория 2 – категория 3 – категория 4	100 70 20 10	Если курс разработан в соавторстве, то рейтинговый балл делится на всех разработчиков. При условии успешного прохождения технической экспертизы на соответствие требованиям к электронным учебным курсам УУНиТ, а также подтверждена применение курса в отчетном году. Подтверждение – от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ.

			*классификация ЭОР согласно соответствующему локальному нормативному акту
2.22	<p>Разработка и применение в учебном процессе ЭОР* на иностранном языке (кроме профильных факультетов/институтов/кафедр и курсов по дисциплинам Иностранного языка).</p> <p>– категория 1 – категория 2 – категория 3 – категория 4</p>	<p>120 80 30 15</p>	<p>Если курс разработан в соавторстве, то рейтинговый балл делиться на всех разработчиков.</p> <p>При условии успешного прохождения технической экспертизы на соответствие требованиям к электронным учебным курсам УУНиТ, а также подтверждена применение курса в отчетном году.</p> <p>Подтверждение – от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ.</p> <p>*классификация ЭОР согласно соответствующему локальному нормативному акту</p>
2.23	<p>Использование (применение) разработанных в предыдущие годы ЭОР* за последние 5 лет (включая отчетный год) за один курс в отчетном году</p> <p>– категория 1 – категория 2 – категория 3 – категория 4</p>	<p>20 15 10 5</p>	<p>Подтверждение – от отдела сопровождения электронного образования и цифровых образовательных технологий УРО УУНиТ.</p> <p>*классификация ЭОР согласно соответствующему локальному нормативному акту</p>
2.24	Руководство ВКР, победивших в конкурсе ВКР (в том числе в конкурсе ВКР УУНиТ)	5	За предыдущий учебный год, т.е. за ВКР, защищенные в отчетном году.
2.25	Разработка и проведение учебных дисциплин на английском языке (кроме профильных институтов/факультетов и кафедр и курсов по дисциплинам Иностранного языка) – за 1 дисциплину	20	
2.26	Участие в реализации программы дополнительного образования за каждые 25 000 руб.	10	За каждую программу в расчете на одного преподавателя.

2.27	Руководство реализацией сетевой образовательной программой	25	При наличии контингента на СОП. Допускается 1 руководитель.
2.28	Реализация модуля, формирующего микроквалификацию в ОП – за 1 модуль	10	Подтверждение от руководителя УРО. В случае реализации модуля несколькими преподавателями балл делится на всех.
2.29	Проведение занятий по межфакультетскому курсу (МФК) – за 1 курс	10	Подтверждение от руководителя УОД. В случае проведения занятий по курсу несколькими преподавателями балл делится на всех.
3. Общественно-воспитательная работа			
3.1	Постоянная общественно-воспитательная работа: руководитель Малой академии наук (для школьников), кружка, творческого коллектива и т.п., председатель профбюро факультета, председатель совета молодых ученых университета или факультета, куратор академической группы (только для программ бакалавриата и специалитета очной формы обучения) или куратор группы обучающейся по сетевой образовательной программе (по всем уровням образования), проведение занятий со школьниками в рамках учебно-тренировочных сборов по подготовке к Всероссийской олимпиаде школьников (за семестр), ответственный за профориентационную работу на факультете, контент-менеджер кафедры или факультета (модератор), ответственный/тьютор по трудоустройству на факультете/ в институте (за год)	15	Если несколько преподавателей осуществляют руководство кружком, творческим коллективом, являются кураторами одного общежития и т.д., то рейтинговый балл делится на всех участников. Необходимо подтверждение. Каждая работа учитывается 1 раз за год.
3.2	Общественное признание (награды, премии, научные, спортивные и др. звания, почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма		Не учитываются сертификаты/дипломы организаторов, призеров и участников каких-либо мероприятий (конференций).

	(только республиканских и российских органов власти) и т.п.), полученное за отчетный срок		
3.2.1	государственные награды РФ и РБ	50	
3.2.2	ведомственные награды РФ	20	
3.2.3	ведомственные награды РБ	10	
3.2.4	международный статус	10	
3.2.5	всероссийский статус	6	
3.2.6	республиканский статус	4	
3.2.7	вузовский статус	2	Учитывается не более одного за отчетный период.
3.3	Членство в руководящих органах профессиональных общественных объединений, профессиональных ассоциациях специалистов по профилю подготовки		
3.3.1	международный статус	8	
3.3.2	всероссийский статус	5	
3.3.3	республиканский статус	3	
3.4	Членство в государственных академических учреждениях; членство в качестве научного эксперта в составе экспертных комиссий (Минобрнауки РФ, Правительство РБ, академические и иные научные учреждения)	10	Эксперты ЕГЭ не учитываются.
3.5	Публичные выступления в российских и республиканских СМИ		По всему разделу учитываются не более 5 выступлений. Объявления в корпоративной газете и на сайте УУНиТ не учитываются. Обязательно должно быть указано, что преподаватель – сотрудник УУНиТ.
3.5.1	всероссийский статус	3	
3.5.2	республиканский статус	2	
3.5.3	вузовский статус	1	
3.6	Подготовка и руководство школьниками получившими награды (призовые места) на конференциях и олимпиадах, при условии дальнейшего поступления в УУНиТ	5	

3.7	Работа в качестве члена участковой / территориальной избирательной комиссии (за проведение одной избирательной компании)	10	
3.8	Судейство спортивных соревнований		Сканы протоколов о проведении соревнований (мероприятий) с указанием преподавателя как участника; информационные заметки об участии в соревнованиях, показанных результатах; ссылки в СМИ, интернет-ресурсах По всему разделу учитываются не более 50 судейств
3.8.1	международный статус	6	
3.8.2	всероссийский статус (или российские этапы международных мероприятий)	5	
3.8.3	республиканский статус (или региональные этапы российских / международных мероприятий)	4	
3.8.4	вузовский статус	2	
3.9	Участие профессорско-преподавательского состава в организации спортивных и культурно-массовых и общественно-значимых (диктант Победы, географический, этнографический диктант, тотальный диктант по русскому, башкирскому, иностранным языкам и т.п.) мероприятиях		По всему разделу учитываются не более 5 мероприятий
3.9.1	всероссийский статус	6	
3.9.2	республиканский статус	4	
3.9.3	вузовский статус	2	
3.10	Судейство по приему норм ГТО		По всему разделу учитываются не более 20 мероприятий
3.10.1	в РБ	5	
3.10.2	в УУНиТ	2	
3.11	Сдача норм ГТО		Учитывается только 1 из подпунктов.
3.11.1	Золотой значок ГТО	10	
3.11.2	Серебряный значок ГТО	5	
3.11.3	Бронзовый значок ГТО	3	

3.11.4	Промежуточный этап сдачи норм ГТО (<i>при условии, что значок не получен</i>)	2	При наличии сертификата.
3.12.	Член оргкомитета научной конференции, олимпиады, празднования юбилейной даты или проводимых на базе УУНиТ или на базе других вузов и организаций РБ и РФ мероприятий, член жюри олимпиад, конкурсов и т.п., член методической комиссии олимпиад, конкурсов и т.п., руководство секцией на студенческой конференции.		Не более 20 мероприятий за отчетный период.
3.12.1	международный статус	7	
3.12.2	всероссийский статус (или российские этапы международных мероприятий)	6	
3.12.3	республиканский статус (или региональные этапы российских / международных мероприятий)	5	
3.12.4	вузовский статус	2	
3.13.	Руководитель площадки проведения ВСОШ		
3.13.1	заключительный этап	10	
3.13.2	региональный этап	6	
3.14	Участие в организации и проведении мероприятий, включенных в план научных мероприятий, закрепленных за Советом молодых ученых университета.	5	Подтверждение – служебная записка руководителя Совета молодых ученых (СМУ) УУНиТ

Базовые показатели эффективных контрактов педагогических работников кафедры физического воспитания

Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой аннулирование его рейтинговой оценки.

При непредставлении подтверждающих документов по спорным вопросам комиссия по реализации эффективного контракта оставляет за собой право убрать/снять спорные баллы.

В связи со спецификой деятельности для преподавателей кафедры физического воспитания отдельно разработаны базовые показатели эффективности.

Без наличия размещенных на сайте УУНиТ разработанных и утвержденных рабочих программ дисциплин содержащих ФОС по всем специальностям и направлениям подготовки, реализуемым факультетом (институтом) показатели считаются невыполненными, независимо от количества набранных баллов.

Показатели эффективного контракта сдаются согласно занимаемой должности.

Базовые показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой физического воспитания

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	Количество начисленных баллов	Примечания
Научно-исследовательская деятельность				
1.	Количество статей по структурному подразделению в изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)	Не менее 0,3	2	Статьи преподавателей, работающих на нескольких структурных подразделениях, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
2.	Количество статей по структурному подразделению в изданиях, входящих в перечень ВАК (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)	Не менее 0,3 Более 0,75	2 +1	Статьи преподавателей, работающих на нескольких структурных подразделениях, учитываются один раз – по основному месту работы. Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
3.	Издание учебно-методического пособия/методических указаний в РИНЦ (объемом не менее 2 п.л.) (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)	Не менее 0,2	1	Учитываются рецензируемые учебные пособия с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.
Кадровый состав				

4.	Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации (за 3 последних года)	100%	1	
5.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС (физлица без учета внешних и внутренних совместителей)	Не менее 40% Более 42%	1 +1	
Спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная деятельность				
6.	Доля студентов дневного отделения участвующих в группах спортивного совершенствования (от количества занимающихся физкультурой студентов)	Не менее 10%	+1	
7.	Доля студентов участвующих в спортивных соревнованиях (от количества занимающихся физкультурой студентов)	Не менее 15%	+1	Отчеты спортклубов, протоколы соревнований, распоряжения и приказы
8.	Проведение на кафедре научных конференций для студентов	Не менее 1	+1	
9.	Организации и проведения на базе УУНиТ спортивных соревнований республиканского и всероссийского уровня	Не менее 1	1	
10.	Наличие квалификационных категорий по профилю у тренеров групп спортивного совершенствования	Не менее 90%	+1	

Итого 8 баллов (+6 поощрительных балла)

Базовые показатели эффективности деятельности профессора / доцента кафедры физического воспитания

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий	Количество начисленных баллов	Примечания
Научно-исследовательская деятельность				
1.	Количество публикаций научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ	Не менее 1 Более 2 (только в журналах, индексируемых в РИНЦ)	1 +1	Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
2.	Количество публикаций научных статей в изданиях индексируемых ВАК РФ (за 3 последних года)	Не менее 1 Более 2	2 +1	Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
3.	Среднее количество цитирований в РИНЦ за отчетный и два предыдущих года, публикаций, изданных за последние пять лет (за 1 цитирование)	Не менее 3 Индекс Хирша по публикациям РИНЦ более 5	1 +1	Количество цитирований смотрим на сайте https://elibrary.ru/ . Включенных в РИНЦ. Выбираем годы цитируемых 5 лет, годы цитирующих 3 года. Полученный результат делим на 3. Если в каком-то из указанных годов отсутствует цитирование, то соответственно выбирается меньшее количество лет.
4.	Издание учебно-методического пособия/методических указаний в РИНЦ (объемом не менее 2 п.л.) (за последние 2 года), в том числе в соавторстве	Не менее 1 Более 2	1 +1	Учитываются рецензируемые учебные пособия с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.
Спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная деятельность				
5.	Участие студентов в группах спортивного совершенствования (количество спортсменов)	Не менее 20	+1	
6.	Руководство студенческими сборными командами УУНиТ спортсменами в индивидуальных видах спорта (ГСС) на соревнованиях	Не менее 5 соревнований	+1	
7.	Присвоение спортивного звания преподавателю	Не менее 1	+1	Мастер спорта, почетный работник/отличник физической культуры, кмс и т.д.

8.	Личное участие преподавателя как представителя УУНиТ в спортивно-массовых мероприятиях, соревнованиях	Не менее 1	1	Международного, всероссийского, регионального, городского, внутривузовского.
----	---	------------	---	--

Итого 6 баллов (+7 поощрительных баллов)

Базовые показатели эффективности деятельности старшего преподавателя кафедры физического воспитания

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий	Количество начисленных баллов	Примечания
Научно-исследовательская деятельность				
1.	Количество публикаций научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ (с учетом двух предыдущих лет)	Не менее 1 Более 2 (только в журналах, индексируемых в РИНЦ)	1 +1	Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
2.	Количество публикаций научных статей в изданиях индексируемых ВАК РФ (с учетом четырех предыдущих лет)	Не менее 1 Более 2	2 +1	Если статья включена в несколько баз/ перечень ВАК, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
3.	Среднее количество цитирований в РИНЦ за отчетный и два предыдущих года, публикаций, изданных за последние пять лет (за 1 цитирование)	Не менее 2	1	Количество цитирований смотрим на сайте https://elibrary.ru/ . Включенных в РИНЦ. Выбираем годы цитируемых 5 лет, годы цитирующих 3 года. Полученный результат делим на 3. Если в каком-то из указанных годов отсутствует цитирование, то соответственно выбирается меньшее количество лет.
4.	Издание учебно-методического пособия/методических указаний в РИНЦ (объемом не менее 2 п.л.) (за последние 2 года), в том числе в соавторстве	Не менее 1 Более 2	1 +1	Учитываются рецензируемые учебные пособия с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.
Спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная деятельность				

5.	Участие студентов в группах спортивного совершенствования (количество спортсменов)	Не менее 20	+1	
6.	Участие студентов в спортивных соревнованиях (количество спортсменов)	Не менее 20	+1	
7.	Руководство студенческими сборными командами УУНиТ спортсменами в индивидуальных видах спорта (ГСС) на соревнованиях	Не менее 5 соревнований	+1	
8.	Присвоение спортивного звания преподавателю	Не менее 1	+1	Мастер спорта, почетный работник/отличник физической культуры, кмс и т.д.
9.	Личное участие преподавателя как представителя УУНиТ в спортивно-массовых мероприятиях, соревнованиях	Не менее 1	1	Международного, всероссийского, регионального, городского, внутривузовского.

Итого 6 баллов (+7 поощрительных баллов)

Базовые показатели эффективности деятельности преподавателя / ассистента кафедры физического воспитания

№	Показатели эффективности деятельности	Критерий	Количество начисленных баллов	Примечания
Научно-исследовательская деятельность				
1.	Количество публикаций научных статей в изданиях, индексируемых РИНЦ (с учетом двух предыдущих лет)	Не менее 1 Более 2	2 +1	Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
2.	Количество публикаций научных статей в изданиях индексируемых ВАК РФ (за последние 5 лет)	Не менее 1 Более 2	2 +1	Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов на выбор преподавателя).
3.	Издание учебно-методического пособия/методических указаний в РИНЦ (объемом не менее 2 п.л.) (за последние 2 года), в том числе в соавторстве	Не менее 1 Более 2	1 +1	Учитываются рецензируемые учебные пособия с ISBN, обязательный экземпляр которых предоставлен в российскую книжную палату.
Спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная деятельность				

4.	Участие студентов в группах спортивного совершенствования (количество спортсменов)	Не менее 20	+1	
5.	Участие студентов в спортивных соревнованиях (количество спортсменов)	Не менее 20	+1	
6.	Руководство студенческими сборными командами УУНиТ спортсменами в индивидуальных видах спорта (ГСС) на соревнованиях	Не менее 5 соревнований	+1	
7.	Присвоение спортивного звания преподавателю	Не менее 1	+1	Мастер спорта, почетный работник/отличник физической культуры, кмс и т.д.
8.	Личное участие преподавателя как представителя УУНиТ в спортивно-массовых мероприятиях, соревнованиях	Не менее 1	1	Международного, всероссийского, регионального, городского, внутривузовского.

Итого 6 баллов (+7 поощрительных баллов).

Дополнительные показатели эффективности заведующего кафедрой физического воспитания

Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой аннулирование его рейтинговой оценки.

При непредставлении подтверждающих документов по спорным вопросам комиссия по реализации эффективного контракта оставляет за собой право убрать/снять спорные баллы.

В таблице установлены критериальные показатели, которые должна достигнуть кафедра, им присвоены определенные веса в зависимости от значимости показателя в общей деятельности подразделения. Для вычисления балла конкретного руководителя структурного подразделения указывается достигнутый им показатель, который умножается на вес и делится на критериальный показатель.

Показатели эффективного контракта сдаются согласно занимаемой должности.

Дополнительный показатель эффективности	Критерии	Вес	Примечания (указываются фактические значения, перечисляются работы и рассчитывается процент для графы (3))
	1	2	
1. Учебно-методическая работа			
1.1. Опубликованные на кафедре учебно-методические пособия и методические указания (в пересчете на 1 штатную ставку ППС, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)	6	0,1	
2. Научно-исследовательская деятельность			
2.1. Количество публикаций, по кафедре, в изданиях индексируемых РИНЦ (в пересчете на 1 ставку, за исключением ставки заведующего кафедрой, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей,	6	1	Не учитываются статьи <i>заведующего кафедрой</i> . Учитываются статьи имеющие аффилиацию с УУНиТ. Статьи преподавателей, работающих на нескольких факультетах, учитываются один раз – по основному

ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)			месту работы. Если статья включена в несколько баз, то она указывается только один раз (в одном из подпунктов).
2.2. Количество публикаций, по кафедре, в изданиях индексируемых ВАК РФ (К-1, К-2) (в пересчете на 1 ставку, за исключением ставки заведующего кафедрой, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)	9	0,5	
2.3. Количество публикаций заведующего кафедрой, в изданиях индексируемых ВАК	25	1	Учитывается публикация автора, указавшего аффилиацию с УУНиТ. Рейтинговый балл делится на количество авторов. Если у автора были указаны несколько аффилиаций, то полученный балл делится на количество аффилиаций автора. Если опубликованные статьи написаны в соавторстве с магистрантами (студентами), рейтинговый балл делится на количество авторов без учета магистрантов (студентов). Каждая публикация учитывается 1 раз.
2.4. Количество публикаций заведующего кафедрой, в изданиях индексируемых РИНЦ	10	1	За исключением материалов конференций в соавторстве со студентами (студенческих конференций).
3. Организационно-административная деятельность			
3.1. Доля ставок, занятых штатными сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание в общем количестве ставок, занимаемых штатными ППС кафедры	10	20%	

3.2. Количество ставок ППС на кафедре согласно штатному расписанию	5	Более 10 ставок (указать один из вариантов: 5 да/ 0 нет)	
	10	Более 20 ставок (указать один из вариантов: 10 да/ 0 нет)	
3.3. Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации (за отчетный год)	5	30%	
4. Общественно-воспитательная работа			
4.1. Доля студентов дневного отделения, участвующих в группах спортивного совершенствования (от количества занимающихся физкультурой студентов)	10	10%	
4.2. Доля студентов, участвующих в спортивных соревнованиях (от количества занимающихся физкультурой студентов)	2	15%	
4.3. Призовые места руководимых преподавателями кафедры студентов на спортивных соревнованиях регионального, российского и международного уровней (в пересчете на 1 ставку, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ)	4	1	Команды считаются как одно призовое место Кроме соревнований проводимых на базе УУНиТ

4.4. Проведение на кафедре соревнований для студентов (за каждое мероприятие)	3	1	
4.5. Количество мероприятий по приему норм ГТО, в которых участвовали преподаватели кафедры в качестве судей	2	1	Учитывается количество мероприятий, не зависимо от того сколько преподавателей приняли в нем участие и сколько видов спорта судили.
4.6. Процент преподавателей кафедры сдавших нормы ГТО в отчетном году	1	5%	
4.7. Доля преподавателей кафедры, участвующих в организации соревнований международного и всероссийского уровня	5	15%	
4.8. Доля преподавателей кафедры, участвующих в организации соревнований республиканского уровня	2	15%	
4.9. Звания, полученные студентами под руководством заведующего кафедрой			Учитывается не более 15 студентов всего за отчетный период
4.9.1. мастера спорта международного класса	10	1	
4.9.2. мастера спорта в РФ	8	1	
4.9.3. кандидата в мастера спорта	6	1	
4.9.4. спортивные разряды	4	1	
4.10. Судейство спортивных соревнований под руководством заведующего кафедрой			
4.10.1 международный статус	6	1	
4.10.2 всероссийский	5	1	
4.10.3 республиканский	4	1	
4.10.4 вузовский	2	1	

Базовые показатели эффективности деятельности директора / заведующего колледжем / техникумом (СПО)

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	Количество начисленных баллов	Примечания
Учебно-методическая деятельность				
1.	Обеспечение доли выпуска специалистов и квалифицированных рабочих, служащих от числа принятых на 1 курс (по всем формам обучения)	Не менее 80%	1	
2.	Обеспечение доли обучающихся по программе подготовки специалистов среднего звена и программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих на основе договорной формы обучения от числа всех студентов, обучающихся в колледже/техникуме	Более 25%	+1	
Современные технологии обучения				
3.	Доля дисциплин, обеспеченных электронным учебным курсом, включающий в себя обязательные элементы блоков: инструктивный, информационный, коммуникативный и контрольный (курс лекций, глоссарий и т.д.)	Не менее 15% В т. ч. учитываются дисциплины ИНО.	2	Дисциплина считается обеспеченной электронным учебным курсом при условии реализации интерактивного взаимодействия обучающимся с использованием дистанционных технологий). Учитываются курсы разработанные в текущем учебном году.
Организационно-административная деятельность				
4.	Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение по очной форме	Не менее 4 баллов	2	

5.	Доля обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации	Более 4 баллов Не менее 3%	+1 1	
6.	Доля выпускников очной формы обучения колледжа/техникума, трудоустроившихся в течение года	Не менее 80% Более 85%	1 +1	
7.	Наличие внутренней системы оценки качества образования (указать один из вариантов: 1 да/ 0 нет)		2	
8.	Проведение в колледже/техникуме государственной аккредитации ранее не аккредитованных программ	После положительного решения и получения свидетельства	+1	
9.	Доля работников (в приведённых к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и (или) работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе работников, реализующих образовательные программы	Более или равна 25%	2	
10.	Доля штатных преподавателей (физических лиц), прошедших повышение квалификации (за 3 последних года)	100%	1	
Итого 12 баллов (+4 поощрительных баллов)				

Дополнительные показатели эффективности директора/заведующего колледжем / техникумом (СПО)

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	Количество начисленных баллов	Примечания
1. Учебно-методическая деятельность				
1.1	Наличие размещенных на сайте УУНиТ разработанных и утвержденных основных	100%	2	

	образовательных программ (в том числе утвержденных рабочих учебных планов, аннотированных программ дисциплин и рабочих программ, программ практик и ГИА, <i>содержащих ФОС</i>) по всем специальностям и профессиям, реализуемым колледжем/техникумом			
1.2	Наличие площадки для демонстрационного экзамена	1	15	
2.Современные технологии обучения				
2.1	Доля дисциплин, обеспеченных электронным учебным курсом, включающий в себя обязательные элементы блоков: инструктивный, информационный, коммуникативный и контрольный (курс лекций, глоссарий и т.д.) от общего количества дисциплин на факультете/институте.	50%	30	
2.2	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного образования (<i>в пересчете на 1 штатную ставку преподавателя, количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ</i>).	2 000 руб.	10	
3. Организационно-административная работа				
3.1	Доля выпускников очной формы обучения колледжа/техникума, трудоустроившихся в течение года	80%	15	
3.2	Объем средств полученных от оказания образовательных услуг (платные студенты) в пересчете на 1 ставку преподавателя (<i>количество ставок берется на момент написания отчета, без учета ставок внешних совместителей, ставок, вынесенных на почасовую оплату, и ставок лиц, работающих по договору ГПХ</i>)	400 000Р.	20	
3.3	Медианный результат предшествующей аттестации обучающихся образовательной программы в форме демонстрационного экзамена по образовательной	Выше или равен медианному значению (средний	10	

	программе (если образовательной программой предусмотрено наличие демонстрационного экзамена)	балл)		
4. Конференции, олимпиады, конкурсы и доп. образование				
4.1	Участие студентов колледжа/ техникума в всероссийских олимпиадах <i>(указать один из вариантов: 1 да/ 0 нет)</i>	1	10	
4.2	Проведение в колледже\ техникуме профильных олимпиад и/или конкурсов, в т.ч. конкурс ВКР для студентов <i>(указать количество мероприятий)</i>	1	10	
4.3	Проведение на факультете программы дополнительного образования. Руководитель программы доп. образования - преподаватель факультета <i>(указать количество мероприятий)</i>	1	30	
4.4	Подготовка и руководство выпускников колледжа\техникума для дальнейшего поступления в УУНиТ	За 1 студента поступившего в УУНиТ на программу ВО	1	

**Базовые показатели эффективности деятельности преподавателя и мастера производственного обучения
колледжа/техникума (СПО)**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии	Количество начисленных баллов	Примечание
1. Современные технологии обучения				
1.1	Разработка или участие в группе преподавателей колледжа / техникума, университета разрабатывающей электронный учебный курс, включающий в себя обязательные элементы блоков: инструктивный, информационный, коммуникативный и контрольный (курс лекций, глоссарий и т.д.), за отчетный год Реализация электронного курса	Не менее 1 Не менее 1	2 +1	Дисциплина считается обеспеченной электронным учебным курсом при условии реализации интерактивного взаимодействия с обучающимся (с использованием дистанционных технологий). При условии успешного прохождения технической экспертизы на соответствие требованиям к электронным учебным курсам УУНиТ, а также подтверждение применение курса в отчетном году. В том числе дисциплины ИНО
2. Внешняя и внутренняя оценка качества образования				
2.1	Участие в мониторинге качества подготовки в форме всероссийских проверочных работ для обучающихся (Всероссийские проверочные работы): - организатор подготовки - организатор в аудитории - технический специалист	Не менее 1 Не менее 1 Не менее 1	1 +1 +1	
2.2	Участие и результаты участия студентов в олимпиадах, чемпионате движения по профессиональному мастерству, конкурсах, соревнованиях (в том числе предметные олимпиады, чемпионаты «Профессионалы», Abylimpics, чемпионат высоких технологий)	Не менее 1 студента (1 команда) в зависимости от уровня участия	1	

2.3	Участие в мониторинге качества подготовки в форме проверочных работ для обучающихся на базе колледжа/техникума (контрольный срез знаний)	Не менее 1 дисциплины Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы	1	При условии участия 90% обучающихся, изучающих дисциплину
3. Организационно-административная деятельность				
3.1	Выполнение должностных обязанностей заместителя директора/заведующего по учебной/ воспитательной работе/ трудоустройству и(или) профориентации, председателя предметно-цикловой комиссии		+1	Учитывается выполнение функции ответственного за профориентационную работу по колледжу/техникуму, если лицо не занимает должность заместителя директора/заведующего.
4. Учебно-методическая деятельность				
4.1	Участие в реализации программы ДПО	Не менее 1	1	
	Руководство программой ДПО	Не менее 1	+1	

Итого 6 баллов (+5 поощрительные баллы)

Дополнительные показатели эффективности преподавателей и мастера производственного обучения колледжа/техникума

№	Показатели эффективности деятельности	Количество начисленных баллов	Примечания
1. Научно- исследовательская работа			
1.1	Участие в конкурсах, проектах и грантах	50	
2. Педагогическая и учебно-методическая работа			
2.1	Руководство выпускными квалификационными работами (проектной ВКР)	10	Согласно приказу
2.2	Участие и руководство методическими и иными комиссиями в колледже / техникуме		

2.2.1	руководство	30	
2.2.2	участие	15	
2.3	Разработанные учебно-методические пособия (включая программы дисциплин, сборники упражнений и др.)	20	
2.4	Подготовленная и размещенная на сайте Университета новая (по впервые включенной в учебный план дисциплине или практике) рабочая программа дисциплин, практик и ГИА включая фонд оценочных средств	10	
2.5	Разработка новых:		В случае если один учебный план, документы для одного специальности/профессии разрабатывали несколько человек, рейтинговый балл делится на количество участников соразмерно личному участию в общем объеме работ (указать всех соавторов и распределение баллов). Новой считается программа, или если ранее колледже/техникуме она не реализовывалась, или при введении нового ФГОС.
2.5.1	образовательных программ	10	
2.5.2	учебных планов	30	
2.5.3	аннотированных программ дисциплин (полный комплект программ по ОП)	10	
2.6	Разработка документации для лицензирования новых направлений и специальностей (за одну образовательную программу) Справки ОП	50	В случае, если документы для одного направления (специальности) разрабатывали несколько человек, то рейтинговый балл делится на количество участников.
2.7	Разработка документации для лицензирования новых направлений и специальностей (за одну образовательную программу) Справки МТО и для обучающихся с ОВЗ	50	В случае, если документы для одного направления (специальности) разрабатывали несколько человек, то рейтинговый балл делится на количество участников.
2.8	Призовые места руководимых преподавателем студентов на научных конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях. Статус мероприятия:		За исключением сдачи норм ГТО. Учитывается не более 15 выступлений всего за отчетный период. Учитываются по месту проведения конференции, не зависимо от ее статуса. Каждое выступление учитывается 1 раз. Учитывается только подготовка студентов по специальности преподавателя. Кроме преподавателей иностранного языка.
2.8.1	международный	10	
2.8.2	всероссийский / региональный	6	
2.8.3	республиканский	4	
2.8.4	вузовский	2	
2.9	Публикации руководимых преподавателем студентов		
2.9.1	за рубежом	10	
2.9.2	в РФ	6	
2.9.3	в РБ	4	
2.9.4	в УУНиТ	2	

2.10	Полученные студентом под руководством преподавателя звания		Учитываются не более 15 студентов всего за отчетный период
2.10.1	мастера спорта международного класса	10	
2.10.2	мастера спорта в РФ	8	
2.10.3	кандидата в мастера спорта	6	
2.10.4	спортивные разряды	4	
2.10.5	Значки ГТО	2	
2.11	Повышение квалификации (ФПК и ИПК, краткосрочные курсы, стажировки в профильных организациях)		Учитываются дипломы от 256 часов и более.
2.11.1	Переподготовка		
2.11.1.1	за рубежом	20	
2.11.1.2	в РФ	15	
2.11.1.3	в РБ	10	
2.11.2	Повышение квалификации		
2.11.2.1	за рубежом	10	
2.11.2.2	в РФ	5	
2.11.2.3	в РБ	2	
2.12	Разработка и внедрение (проведение учебных занятий с использованием дистанционных образовательных технологий) электронных учебных курсов (электронный дистанционный учебный курс, электронные справочники, глоссарии, электронные учебники, электронные учебные пособия, электронные курсы лекций, электронные практикумы, электронные тренажеры, электронные хрестоматии, электронные наглядные пособия, в т.ч. массовые открытые онлайн курсы (МООК)) на русском языке – за 1 дисциплину.	20	Учитываются не более трех удостоверений
2.13	Наличие:		
2.13.1	Почетного звания работника образования	10	Активность использования ресурсов рассчитывается автоматически программным модулем СДО. При условии успешного прохождения технической экспертизы на соответствие требованиям к электронным учебным курсам УУНиТ, а также подтверждение применение курса в отчетном году. Если курс разработан в соавторстве, то рейтинговый балл делиться на всех разработчиков.
2.13.2	ученой степени кандидата /доктора наук по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) образовательных программ или педагогической деятельности	10	
2.13.3	первой / высшей квалификационной категории	6	
2.14	Работа в качестве ответственного лица за организацию независимой оценки качества образования в колледже /	5	Согласно распоряжению ректора (При наличии подтверждающих документов за участие).

	техникуме	+15	за организацию независимой оценки качества образования при условии организации участия не менее 80% обучающихся колледжа/техникума 100% мероприятиях (анкетирование, олимпиады, интернет-тестирования, интернет-экзамены и др.).
2.15	Руководство ВКР, победивших в конкурсе ВКР	5	За предыдущий учебный год, т.е за ВКР защищенные в отчетном году. Учитывается общий конкурс УУНиТ.
2.16	Участие в реализации программы дополнительного образования	20	За каждую программу в расчете на одного преподавателя.
2.17	Разработка программы по профессиональному модулю	10	За одну программу
2.18	Подготовка студентов к участию в демонстрационном экзамене	10	За одну группу
2.19	Участие в тестировании в рамках мероприятий, по независимой оценке, качества образования (Всероссийские проверочные рабы)	10	За одну группу
3. Внешняя и внутренняя оценка качества образования			
3.1	Подготовка <i>призеров очных</i> олимпиад студентов		Учитывается не более 15 выступлений всего за отчетный период. Каждое выступление учитывается 1 раз.
3.1.1	призеров мероприятий международного уровня	10	
3.1.2	призеров мероприятий всероссийского уровня (или российских этапов международных олимпиад / соревнований, конкурсов профессионального мастерства	6	
3.1.3	призеров мероприятий регионального уровня (или региональных этапов российских олимпиад/ международных олимпиад / соревнований, конкурсов профессионального мастерства	4	
3.1.4	призеров внутренних олимпиад УУНиТ	2	
3.2	Подготовка <i>участников очных</i> олимпиад, чемпионатов спортивных соревнований обучающихся		Учитывается не более 15 выступлений всего за отчетный период. Каждое выступление учитывается 1 раз.
3.2.1	участников мероприятий международного уровня	4	
3.2.2.	участников мероприятий всероссийского уровня (или российских этапов международных олимпиад / соревнований, конкурсов профессионального мастерства	3	
3.2.3	участников мероприятий регионального уровня (или региональных этапов российских /международных олимпиад / соревнований, конкурсов профессионального мастерства	2	

3.2.4	участников внутренних олимпиад УУНиТ	1	
3.3	Подготовка участников интернет олимпиад, интернет-тестирования, интернет-экзаменов и др.	3	Учитывается не более 15 выступлений всего за отчетный период. Каждое выступление учитывается 1 раз.
3.4	Подготовка призеров интернет олимпиад, интернет-тестирования, интернет-экзаменов и др.	5	Учитывается не более 15 выступлений всего за отчетный период. Каждое выступление учитывается 1 раз.
4. Научно-исследовательская работа			
4.1	Участие в конференциях, форумах и семинарах с докладами или сообщениями с последующей публикацией (в том числе в виде электронного ресурса):		
4.1.1	международных	3	
4.1.2	всероссийских	2	
4.1.3	региональных	1	
5. Организационная деятельность			
5.1	Проведение мастер-классов по профессии/специальности для школьников	10	
5.2	Информирование и консультирование школьников и их родителей (законных представителей) при проведении дней открытых дверей, выставок, иных массовых мероприятий профориентационной направленности	5	
6. Общественно-воспитательная работа			
6.1	Исполнение обязанностей классного руководителя (куратора, тьютора) учебной группы	5 при 100% 3 при 80%	При выполнении критериев и показателей эффективности деятельности куратора
6.2	Планирование и организация досуговых, спортивных и социально значимых мероприятий с участием обучающихся, в том числе их родителей (законных представителей), включения студентов в разнообразные социокультурные практики, профессиональную деятельность	10 за каждое мероприятие	Для преподавателей, не имеющих кураторство
6.3	Участие в организации (внедрении) инклюзивного образования в колледже/техникуме (индивидуальный подход к студентам, имеющим ограничения по здоровью)	3 за каждого студента с ОВЗ	
6.4	Общественное признание (награды, премии, научные, спортивные и др. звания, почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма (только республиканских и российских органов власти) и т.п.), полученное за отчетный срок		Не учитываются сертификаты/дипломы организаторов, призеров и участников каких-либо мероприятий (конференций).

6.4.1	международный статус	10	
6.4.2	ведомственные награды РФ и государственные награды РФ и РБ	15	В этот раздел не включаются награды министерства образования и науки РБ.
6.4.3	всероссийский статус	6	
6.4.4	республиканский статус	4	
6.4.5	вузовский статус	2	Учитывается не более одного за отчетный период.
6.5	Работа в избирательной комиссии	3	
6.6	Кружковая деятельность педагога: руководство НИРС руководство творческим кружком и др.	20	Не менее 1 кружка За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ГПХ)

ПРОЕКТ ВНОСИТ

УОД
Начальник
Должность

2714602
27.04.2024 15:00:20
подпись

С. Е. Родионова
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО

Должность

2713927
27.04.2024 14:06:19
подпись

Макаренко И. А.
расшифровка подписи

Должность

2713821
27.04.2024 13:57:07
подпись

Рахманова Ю. В.
расшифровка подписи

Должность

2713913
27.04.2024 14:05:12
подпись

Кызыргулов И. Р.
расшифровка подписи

УРО
Начальник
Должность

2716075
27.04.2024 17:24:34
подпись

Гарипова Г. Т.
расшифровка подписи

ФЭУ
Заместитель начальника
Должность

2714042
27.04.2024 14:18:22
подпись

Валиуллина О. Д.
расшифровка подписи

Заместитель главного бухгалтера
Должность

2714335
27.04.2024 14:38:09
подпись

Котова Т. А.
расшифровка подписи

ПУ
Заместитель начальника
Должность

2713952
27.04.2024 14:08:13
подпись

Ахметшин Р. А.
расшифровка подписи

Председатель профкома
работников
Должность

2713546
27.04.2024 13:17:09
подпись

Хужахметов А. О.
расшифровка подписи

ОАД
Заместитель начальника
Должность

2714919
27.04.2024 15:21:06
подпись

Каримова А. О.
расшифровка подписи

ИСПОЛНИТЕЛЬ

УОД
Должность

подпись

Родионова С. Е.
расшифровка подписи 91243

