

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»

Институт экономики, финансов и бизнеса

Институт непрерывного образования

СОГЛАСОВАНО

И.о. директора ИНО

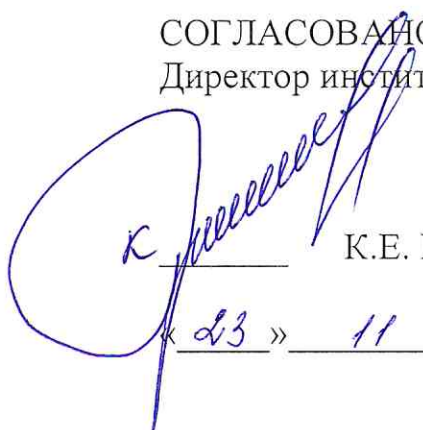


Е.П. Кислова

« 23 » 11 20 20 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор института



К.Е. Гришин

« 23 » 11 20 20 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по международной
деятельности и дополнительному
образованию



Т.Б. Великжанина

М.П.

« 23 » 11 20 20 г.

**Учебно-методический комплекс по программе
повышения квалификации
HR-маркетинг. Создание и продвижение HR бренда компании**

(наименование программы)

УФА 2020 год

1. Общая характеристика программы

1.1 Цель реализации программы

Цель: совершенствование компетенций в области развития системы управления персоналом организации в условиях цифровой экономики.

1.2. Требования к результатам обучения

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения, необходимые для качественного изменения компетенций, указанных в п.1:

слушатель должен знать:

- организацию управления развитием организации;
- цели, стратегию развития и бизнес-план организации;
- теории и методы формирования бренда организации;
- основы социологии, психологии, экономики труда и управления социальным развитием организации.

Слушатель должен уметь:

- формировать планы и мероприятия по управлению персоналом;
- работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом;
- формировать и проводить социальную политику и социальные программы.

1.3. Трудоемкость программы

Нормативная трудоемкость по данной программе – 72 часа.

1.4. Форма обучения

Форма обучения – заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

1.5. Категория слушателей – лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.

2.1. Учебный план

Темы	Общая трудоемкость, час	По учебному плану с использованием дистанционных образовательных технологий, час.								СРС час	Промежуточная аттестация (при наличии)	
		Аудиторные занятия, час.*				Дистанционные занятия, час.						
		всего	из них			всего	из них					
			ЛК	ПЗ	ЛР		ЛК	ПЗ.	ЛР			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Мировые тенденции	26	6	6	-	-	-	-	-	-	20	-	-

	организаций. Agile, SCRUM, коучинг, бирюзовые компании: о терминах и смыслах			персоналом
1.3.	Цифровые технологии в HR, применение в различных отраслях бизнеса Цифровая трансформация HR Опыт российских компаний. HR-DIGITAL: цифровые технологии в управлении человеческими ресурсами. Тренды и риски HR цифровизации	Л СРС	2 6	Внедрение и поддержание корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала
2	Стратегия развития управления персоналом		6	
2.1.	Стратегические показатели. Сбалансированная система показателей. Место показателей HR в общей картине управления компанией. Система сбалансированных показателей. KPI для HR и ССП для управления талантами. Каскадирование сбалансированной системы показателей	Л СРС	4 8	Внедрение и поддержание корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала
2.2.	Разработка показателей в области управления персоналом по ключевым направлениям HR. Актуальные задачи HR-службы и оценка эффективности ее работы. Важные HR метрики кадровой службы. Внедрение системы показателей KPI для оценки эффективности кадровой службы	Л СРС	2 8	Управление внедрением программ и принципов стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда -
3	Проектный подход в управлении HR		4	
3.1.	Комплексный взгляд на перемены в компании. Специфика управления человеческими ресурсами в различных условиях. Инструменты лидера изменений. Управление изменениями в организации (Change Management)	Л СРС	2 10	Анализ отчетности по управлению персоналом и выявление ресурсов по улучшению деятельности организации -
3.2.	Проектное управление в HR Применение проектного	Л СРС	2 10	Управление внедрением

3. Суховерхова, Д. М. Применение проектного менеджмента сфере HR / Д. М. Суховерхова. // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2017. – 11. – С. 202-204.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

<i>Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий</i>	<i>Вид занятий</i>	<i>Наименование оборудования, программного обеспечения</i>
1	2	3
<i>аудитория</i>	<i>лекции</i>	<ul style="list-style-type: none"> - ПК с выходом в интернет с характеристиками не ниже Intel Core i3 6-го поколения или аналогичный, оперативная память 4 ГБ, разрешение экрана 1024x768. Или мобильное устройство; - доступ в интернет со скоростью не ниже 5 Мбит/сек; - операционная система Windows 7, macOS 10.10, iOS 10, Android 4.4 и выше; - последние версии браузеров: <ul style="list-style-type: none"> - Chrome, - Firefox, - Яндекс.Браузер, - Opera, - Edge (без выхода в эфир). - Для планшетов и смартфонов установите приложение для <u>iOS</u> или <u>Android</u>.

7. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК ОСВОЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование учебного модуля/раздела программы	1 нед	2 нед	Итоговая аттестация	Итого часов
Мировые тенденции в управлении персоналом	6	-	-	6
Стратегия развития управления персоналом	4	2	-	6
Проектный подход в управлении HR	-	4	-	4
Итого часов	10	6		16

8. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы осуществляется в виде подготовки реферата на основе пятибалльной системы оценок по основным разделам программы.

Перечень разделов и примерных тем, приведен в приложении А.

Слушатель считается аттестованным, если имеет положительные оценки (3,4 или 5) по всем разделам программы, выносимым на экзамен.

Примерный перечень тем

1. Международные тенденции в сфере управления персоналом —
2020
2. Современные тенденции в управлении персоналом
3. Тренды в развитии персонала 2020.
4. Формирование стратегии управления персоналом
5. Развитие персонала и управление талантами (Talent Management)
6. Кадровая политика и стратегия управления персоналом
7. Применение проектного менеджмента в сфере HR
8. Agile в HR
9. Особенности управления персоналом при организации
проектного управления
10. Роль HR в управлении проектами