

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»

**Программа**  
**вступительного испытания**  
**для поступающих в магистратуру по направлению подготовки**  
**38.04.03 «Управление персоналом»**

**программа (профиль)**  
**«HR-менеджмент в цифровой среде»**

## ВВЕДЕНИЕ

Прием в магистратуру по программе «HR-менеджмент в цифровой экономике» производится на **очно-заочную** и **заочную** формы обучения.

Абитуриенты сдают вступительный реферат.

Вступительный реферат имеет своей целью показать, что поступающий в магистратуру имеет необходимые теоретические и практические знания по выбранному направлению. При выборе темы реферата необходимо исходить, прежде всего, из ее актуальности, а также собственных научных интересов по выбранной для обучения в магистратуре программе.

Реферат должен носить характер творческой самостоятельной научно-исследовательской работы. Изложение материала не должно ограничиваться лишь описательным подходом к раскрытию выбранной темы, оно должно отражать авторскую аналитическую оценку состояния исследуемой проблемы и собственную точку зрения на возможные варианты ее решения.

При выборе темы реферата необходимо руководствоваться примерным списком тем.

Реферат состоит из 3-х частей:

1. Введение (обоснование выбора темы, ее актуальность, основные цели и задачи исследования);
2. Основная часть состоит из 2-3 параграфов, в которых раскрывается суть исследуемой проблемы, оценка существующих в литературе основных теоретических подходов к ее решению, изложение собственного взгляда на проблему и пути ее решения и т.д.;
3. Заключение (краткая формулировка основных выводов и результатов, полученных в ходе исследования).

Объем работы 25-30 страниц печатного текста (шрифт № 14 Times New Roman, через 1,5 интервала).

Текст должен быть иллюстрирован таблицами, графиками, диаграммами, причем наиболее ценными из них являются те, что самостоятельно составлены автором. Громоздкие иллюстративные материалы должны размещаться в составе приложения.

Необходимой частью реферата является список литературы, использованной в ходе работы над выбранной темой. Список составляется в соответствии с правилами библиографического описания.

При выполнении работы нужно обязательно использовать законодательные акты, нормативные документы, книги, статьи, статистические сборники, фактическую информацию, материалы официальных сайтов Интернет. Ссылки на использованные источники, в том числе электронные – обязательны.

Реферат представляется на рецензирование в печатном и электронном виде. Работы, не соответствующие установленным требованиям или скачанные из Интернета не принимаются.

Основными критериями оценки реферата являются:

- актуальность темы;
- имеется ли научная проблема в формулировке и постановке темы исследования;
- дан ли обзор научной литературы по теме (наличие ссылок на работы российских и зарубежных ученых);
- наличие теоретической базы исследования;
- показана ли взаимосвязь теоретических аспектов темы с российской(международной) практикой;
- имеется ли аналитический раздел;
- имеется ли статистическая информация по теме, самостоятельно обобщенная автором (таблицы, графики, расчеты и др.);
- представлена ли законодательная, нормативная база (российская и зарубежная) по теме;
- насколько развернуто и полно представлена библиография по теме;
- присутствуют ли собственные оценки, позиция автора по аспектам исследования.

Реферат рецензируется преподавателем кафедры «Проектный менеджмент и бизнес-администрирование», имеющим ученую степень. Оценка - дифференцированная в зависимости от степени соответствия реферата установленным критериям.

## ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ВСТУПИТЕЛЬНЫХ РЕФЕРАТОВ

1. Управление персоналом в цифровой экономике
2. HR: тенденции развития в цифровой экономике
3. Цифровые технологии в системе управления персоналом
4. Управленческий труд и роль менеджеров в условиях цифровой экономики в России
5. Кадровая политика как приоритетное направление общей стратегии организации
6. Альтернативные варианты развития HR-служб в системе форсайт-менеджмента
7. Управление персоналом в эпоху цифровой экономики
8. Искусственный интеллект в HR
9. HR-Digital: цифровые технологии в управлении человеческими ресурсами
10. HR-технологии в цифровой экономике и менеджменте
11. HR, управление персоналом, автоматизация, цифровая трансформация, организационная система, индивидуализация работ, индивидуализация мотивации
12. Управление процессом подбора персонала в цифровой экономике
13. HR-аналитика в цифровой экономике в России
14. Комплексные HRM-системы управления талантами и опытом сотрудника
15. Состояние и перспективы использования цифровых HR-инструментов российскими компаниями
16. Ключевые технологии цифровой трансформации в сфере HR: тенденции в сфере управления персоналом в России
17. ИТ - технологии в HR
18. HR аналитика: основные тенденции, вызовы и практика
19. [Технологии обеспечения организации персоналом в формировании человеческого капитала](#)
20. Значение подбора кадров в формировании человеческого капитала организации
21. Цифровые кадры в управлении бизнесом
22. «Стеклянный потолок» или искусственно создаваемые барьеры на пути служебно-профессионального продвижения
23. Алгоритм карьерного коучинга
24. Психологические особенности управления карьерой
25. Карьерное консультирование в HR
26. Стратегии и методы управления персоналом организаций в цифровой экономике
27. Цифровой HR: новые тренды управления персоналом
28. Настоящее и будущее цифровых методов управления человеческими ресурсами
29. Будущее труда: деструктивные и трансформационные эффекты цифровизации

30. Компетентностный подход в управлении персоналом
31. Лидерство и командообразование в управлении персоналом
32. Система обучения персоналом организации
33. Управление эмоциональным интеллектом
34. Работа с профессиональным выгоранием в организации
35. Значимость HR-бренда руководителя организации

## ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

### Основная литература

1. Бизнес-аналитика средствами Excel: Учебное пособие / Я.Л. Гобарева, О.Ю. Городецкая, А.В. Золотарюк - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 336 с.:
2. Воробьева, А. Г. Оплата и стимулирование труда персонала : учебное пособие / А. Г. Воробьева. — Москва : РТУ МИРЭА, 2022. — 82 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/256808>
3. Маслова, Е. В. Регулирование рынка труда в современных демографических и социально-экономических условиях : учебное пособие / Е. В. Маслова, О. А. Колесникова, Г. И. Жилина. — Воронеж : ВИВТ, 2022. — 217 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/299969>
4. Менеджмент. Стратегии. HR: Лучшее за 2017 год . — Москва : Альпина Паблишер, 2017. — 194 с. — ISBN 978-5-9614-6478-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/101055>
5. Самраилова Е.К. Анализ эффективности использования персонала: учебное пособие. – М.: АТиСО, 2014. – 225 с.
6. Сафонова, Л. А. HR-менеджмент : учебное пособие / Л. А. Сафонова, Г. Н. Смоловик ; RU. — Новосибирск : СибГУТИ, 2021. — 115 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/257342>
7. Холодкова В.В. Управление инвестиционным проектом: учебник и практикум для вузов /В.В. Холодкова. – М. Юрайт, 2021. – 302 с.
8. Управление человеческими ресурсами и деловой карьерой персонала современной организации: учебное пособие /под ред. К.Е. Гришина и (др). – Уфа, РИЦ БашГУ, 2020. – 372 с.
9. Business Excellence / гл. ред. Т. Киселева ; учред. и изд. РИА «Стандарты и качество» ; учред. Н. Томпсон. – Москва : РИА «Стандарты и качество», 2021. – № 6. – 108 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=616841>. – ISSN 1813-9485. – Текст: электронный.

### Дополнительная литература

1. Мотора, Л. С. Персональная эффективность : практикум : учебное пособие / Л. С. Мотора. — Москва : МИСИС, 2022. — 41 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/263519>
2. Одегов, Ю. Г. Сетевой HR-менеджмент 3.0 : монография / Ю. Г. Одегов, Л. Ф. Никулин, В. С. Половинко. — Омск : ОмГУ, 2013. — 240 с. — ISBN 978-5-7779-1536-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/61872>

3. Петренко, Е. С. Современные практики принятия управленческих решений: лидерство и саморазвитие=Modern management decisionmaking practices: leadership and self-development : учебное пособие : [16+] / Е. С. Петренко, Л. В. Шабалтина, А. В. Варламов. – М.: Креативная экономика, 2019. – 102 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599622>

4. Спиридонова Г.В. Стратегия коммуникаций HR-бренда в менеджменте современных компаний: зарубежный опыт // Всероссийский журнал научных публикаций. – М., 2013. – 210 с.

5. Управление бизнесом в условиях цифровой экономики: монография // Гришин К.Е., Галимова А.Ш., Габидуллина Г.Р., Богатырева М.Р.. – Уфа: РИЦ БашГУ, 2022. 88с. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49847246>

#### Журналы и периодические издания:

1. Вопросы экономики.
2. Кадровик.
3. Кадровый менеджмент.
4. Менеджмент в России и за рубежом.
5. Экономист.
6. Безопасность труда в промышленности
7. Вестник Российской экономической академии им. Г.В. Плеханова
8. Вопросы статистики
9. Гуманитарные и социально-экономические науки 11.Журнал исследований социальной политики
12. 15.Креативная экономика
- 16.Нормирование и оплата труда в промышленности 17.Общество и экономика
- 18.Проблемы прогнозирования 19.Проблемы современной экономики
- 20.Проблемы теории и практики управления 21.Региональная экономика: теория и практика.22.Региональные исследования
- 23.Региональные проблемы преобразования экономики 24.Социальная политика и социальное партнерство 25.Труд и социальные отношения
- 26.Уровень жизни населения регионов России27.Человек и труд
- 28.Человеческий капитал
- 30.Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз
- 31.Экономические науки
- 32.Экономические стратегии33.Экономический журнал

#### Интернет-ресурсы:

- 1 [www.headhunter.ru](http://www.headhunter.ru) (как найти работу в инофирме)
- 2 [www.human-capital.ru](http://www.human-capital.ru)
- 3 [www.SuperJob.ru](http://www.SuperJob.ru).
- 4 [www.acareer.ru](http://www.acareer.ru) – сайт профориентации, где можно найти описание

различных профессий, содержание труда

5. [www.aup.ru/docs/d2/](http://www.aup.ru/docs/d2/) (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37) (с изменениями от 21 января, 4 августа 2000 г., 20 апреля 2001)

6. [www.businessstest.ru](http://www.businessstest.ru) (сайт «Деловые тесты»)

7. [www.chelt.ru](http://www.chelt.ru) (электронная версия журнала «Человек и труд»)

8. [www.e-xecutive.ru/](http://www.e-xecutive.ru/) analytics/surveys – статьи-обзоры различных сегментов рынка труда: ресторанный бизнес, нефтяной сектор, туризм, маркетинг и т.д.

10. [www.e-xecutive.ru/analytics/article](http://www.e-xecutive.ru/analytics/article) 888/ – обзор рынка труда США, какие вакансии наиболее востребованы. Статьи для тех, кто хотел бы строить карьеру на Западе.

11. [www.e-xecutive.ru/professions/](http://www.e-xecutive.ru/professions/) (справочник профессий с описаниями)

12. [www.headhunter.ru](http://www.headhunter.ru) (как найти работу в инофирме)

13. [www.hr-guide.com/](http://www.hr-guide.com/) (Гид по вопросам управления человеческими ресурсами – зарубежные ресурсы)

14. [www.ht.ru](http://www.ht.ru) – самый популярный сайт профориентации, содержащий тесты, описания профессий, статьи обзора рынка труда и т.д. (психологические технологии для HR-менеджеров)

15. [www.human-capital.ru](http://www.human-capital.ru)

16. [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) (официальный сайт Международной организации труда)

17. [www.info.gks.ru](http://www.info.gks.ru) (официальные статистические данные Росстата)

18. [www.job-today.ru](http://www.job-today.ru) (сайт газеты «Работа для Вас») 19. [www.kadrovik.ru](http://www.kadrovik.ru) (сайт «Всероссийский кадровый конгресс») 20. [www.news.ru.com](http://www.news.ru.com)

21. [www.rabota.mail.ru](http://www.rabota.mail.ru) – на сайте можно найти много полезной информации о вакансиях, обзоры зарплат и предложений по сферам деятельности

22. [www.resume-bank.ru](http://www.resume-bank.ru)

23. [www.rg.ru](http://www.rg.ru) (сайт «Российской газеты»)

24. [www.rpa-consult.ru](http://www.rpa-consult.ru) – Русская Кадровая Ассоциация

25. [www.SuperJob.ru](http://www.SuperJob.ru).

26. [www.zarplata.com](http://www.zarplata.com) (международный электронный журнал «Оплата труда имотивация персонала» издательства «RayterInc.»)

27. [www.zarplata.ru](http://www.zarplata.ru) (электронная версия газеты «Работа и зарплата»)