


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

Утверждено решением  
ученого совета УГАТУ  
протокол № 6 от «30» 03 2019 г.  
Председатель ученого совета, ректор

Н.К. Криони



**Общая характеристика  
основной профессиональной  
образовательной программы**

Уровень подготовки  
Магистратура

Направление подготовки  
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника

Направленность (профиль)  
Управление персоналом в электроэнергетике

Квалификация  
Магистр

Одобрено на заседании НМС по УГСН 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика  
«24» 04 2019 г., протокол № 8

Одобрено на заседании кафедры электромеханики  
«23» 04 2019 г., протокол № 9

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. Общие положения</b>	3
1.1. Основная профессиональная образовательная программа (определение)	3
1.2. Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения программы	3
1.3. Форма обучения по Программе	3
1.4. Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии	3
1.5. Язык реализации Программы	4
1.6. Срок получения образования по Программе	4
1.7. Объем Программы	4
1.8. Направленность (профиль) Программы	4
1.9. Квалификация выпускника	7
1.10. Сведения, составляющие государственную тайну	7
<b>2. Результаты освоения программы</b>	8
2.1. Универсальные компетенции	8
2.2. Общепрофессиональные компетенции	9
2.3. Профессиональные компетенции	9
<b>3. Документы, регламентирующие структуру, содержание и организацию образовательного процесса при реализации программы</b>	13
3.1. Учебный план	13
3.2. Календарный учебный график	13
3.3. Рабочие программы дисциплин (модулей)	13
3.4. Программы практик	14
3.5. Программа государственной итоговой аттестации	14
<b>4. Условия реализации Программы</b>	14
4.1. Общесистемное обеспечение реализации Программы	14
4.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение Программы.	14
4.3. Кадровое обеспечение реализации Программы	15
4.4. Финансовое обеспечение реализации Программы	16
4.5. Применяемые механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по Программе	16
<b>Приложения</b>	17

## **1. Общие положения**

### **1.1 Основная профессиональная образовательная программа (определение)**

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (далее – ОПОП ВО, Программа), реализуемая в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уфимский государственный авиационный технический университет» (далее – Университет, УГАТУ, Организация) по направлению подготовки 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника и направленности (профилю) Управление персоналом в электроэнергетике представляет собой систему документов, разработанную в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, утвержденного приказом Минобрнауки России от 28.02.2018 № 147, зарегистрированного в Минюсте России от 22.03.2018, регистрационный номер 50476 (далее – ФГОС ВО), с учетом профессиональных стандартов 40.011 «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.03.2014 № 121н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21.03.2014, регистрационный № 31692) и 07.003 «Специалист по управлению персоналом» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.10.2015 № 691н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19.10.2015, регистрационный № 39362).

ОПОП ВО регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценки качества подготовки выпускника и включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, программу государственной итоговой аттестации, фонды оценочных средств, а также методические материалы, обеспечивающие воспитание и качество подготовки обучающихся.

Цель ОПОП ВО – формирование у обучающегося универсальных и общепрофессиональных компетенций, позволяющих ему успешно трудиться в избранной области профессиональной деятельности, способствующих социальной мобильности и устойчивости на рынке труда, и профессиональных компетенций для выбранных в Программе области (сферы) профессиональной деятельности, типов задач и задач профессиональной деятельности.

### **1.2 Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения Программы**

К освоению Программы допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

Порядок приема на образовательную программу и условия конкурсного отбора определяются Правилами приема в Университет.

### **1.3 Форма обучения по Программе**

Обучение по Программе производится в заочной форме.

### **1.4 Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии**

При реализации Программы электронное обучение и дистанционные образовательные технологии не применяются.

### 1.5 Язык реализации Программы

Реализация Программы осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

### 1.6 Срок получения образования по Программе

Срок получения образования по Программе:

в заочной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года 5 месяцев.

В срок получения высшего образования по образовательной программе не включается время нахождения обучающегося в академическом отпуске, в отпуске по беременности и родам, а также нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в случае, если обучающийся не продолжает в этот период обучение.

### 1.7 Объем Программы

Объем Программы составляет 120 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации Программы с использованием сетевой формы, реализации Программы по индивидуальному учебному плану. Объем обязательной части Программы, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет 20 процентов общего объема Программы (требование ФГОС ВО - не менее 10 процентов).

### 1.8 Направленность (профиль) Программы

Направленность (профиль) Программы – Управление персоналом в электроэнергетике

Области профессиональной деятельности, сферы профессиональной деятельности, типы задач и задачи профессиональной деятельности выпускников и области знания, на которые ориентируется Программа:

№	Область профессиональной деятельности и (или) сфера профессиональной деятельности	Тип задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
1	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	мотивация и стимулирование труда персонала, в том числе оплата труда	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
2	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии

№	Область профессиональной деятельности и (или) сфера профессиональной деятельности	Тип задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
3	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	организация и контроль подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и стажировки персонала	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
4	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	организация профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
5	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	организация работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
6	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
7	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	применение законов о труде, иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
8	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	разработка кадровой политики и стратегии управления персоналом	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
9	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	участие в процессах планирования и оптимизации структуры персонала организации	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии

№	Область профессиональной деятельности и (или) сфера профессиональной деятельности	Тип задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
10	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	участие в разработке стратегии профессионального развития персонала	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
11	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом (в том числе в кризисных ситуациях)	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
12	Административно-управленческая и офисная деятельность	организационно-управленческий	экономический анализ показателей по труду, затрат на персонал (в том числе бюджетирования затрат)	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
13	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	научно-исследовательский	анализ и синтез объектов профессиональной деятельности	проекты в электроэнергетике и электротехнике, электрические машины, трансформаторы, электромеханические комплексы и системы, включая их управление и регулирование, электроэнергетические и электротехнические установки высокого напряжения, электрические станции и подстанции, электрический привод механизмов и технологических комплексов, включая электрические машины, преобразователи электроэнергии, сопрягающие, управляющие и регулирующие устройства, во всех отраслях хозяйства, электроэнергетические системы и сети

№	Область профессиональной деятельности и (или) сфера профессиональной деятельности	Тип задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
14	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	научно-исследовательский	анализ состояния и динамики показателей качества объектов деятельности с использованием необходимых методов и средств исследований	проекты в электроэнергетике и электротехнике, электрические машины, трансформаторы, электромеханические комплексы и системы, включая их управление и регулирование, электроэнергетические и электротехнические установки высокого напряжения, электрические станции и подстанции, электрический привод механизмов и технологических комплексов, включая электрические машины, преобразователи электроэнергии, сопрягающие, управляющие и регулирующие устройства, во всех отраслях хозяйства, электроэнергетические системы и сети
15	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	научно-исследовательский	оценка технико-экономической эффективности принимаемых решений	проекты в электроэнергетике и электротехнике, электрические станции и подстанции
16	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	научно-исследовательский	разработка планов и программ проведения исследований	проекты в электроэнергетике и электротехнике, службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии
17	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	научно-исследовательский	создание математических моделей объектов профессиональной деятельности	электрические машины, трансформаторы, электромеханические комплексы и системы, включая их управление и регулирование, электроэнергетические и электротехнические установки высокого напряжения, электрические станции и подстанции, электроэнергетические системы и сети
18	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	научно-исследовательский	формирование целей проекта (программы), критериев и показателей достижения целей, построение структуры их взаимосвязей, выявление приоритетов решения задач	проекты в электроэнергетике и электротехнике

### 1.9 Квалификация выпускника

Квалификация, присваиваемая лицу, освоившему Программу и успешно прошедшему государственную итоговую аттестацию (далее – ГИА) – Магистр.

### 1.10 Сведения, составляющие государственную тайну

Программа не содержит сведения, составляющие государственную тайну.

## 2. Результаты освоения программы

В результате освоения Программы у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

### 2.1. Универсальные компетенции

В результате освоения Программы у выпускника должны быть сформированы следующие универсальные компетенции с соответствующими индикаторами достижения:

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенций
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию и осуществляет ее декомпозицию на отдельные задачи
		УК-1.2. Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи
		УК-1.3. Формирует возможные варианты решения задач
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Участвует в управлении проектом на всех этапах жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы
		УК-3.2. Руководит членами команды для достижения поставленной задачи
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном языке
		УК-4.2. Переводит академические тексты (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык
		УК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные средства для коммуникации
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций
		УК-5.2. Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания
		УК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки



## 2.2. Общепрофессиональные компетенции

В результате освоения Программы у выпускника должны быть сформированы следующие общепрофессиональные компетенции с соответствующими индикаторами достижения:

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора общепрофессиональной компетенций
Планирование	ОПК-1. Способен формулировать цели и задачи исследования, выявлять приоритеты решения задач, выбирать критерии оценки	ОПК-1.1. Формулирует цели и задачи исследования
		ОПК-1.2. Определяет последовательность решения задач
		ОПК-1.3. Формулирует критерии принятия решения
Исследования	ОПК-2. Способен применять современные методы исследования, оценивать и представлять результаты выполненной работы	ОПК-2.1. Выбирает необходимый метод исследования для решения поставленной задачи
		ОПК-2.2. Проводит анализ полученных результатов
		ОПК-2.3. Представляет результаты выполненной работы

## 2.3 Профессиональные компетенции

В результате освоения Программы у выпускника должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции с соответствующими индикаторами достижения:

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенций	Основание (ПС, ОТФ, ТФ, анализ требований к ПК)

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенций	Основание (ПС, ОТФ, ТФ, анализ требований к ПК)
Тип задач профессиональной деятельности научно-исследовательский				
анализ состояния и динамики показателей качества объектов деятельности с использованием необходимых методов и средств исследований. анализ и синтез объектов профессиональной деятельности. создание математических моделей объектов профессиональной деятельности	электрические станции и подстанции. электроэнергетические системы и сети. проекты в электроэнергетике и электротехнике. электрические машины, трансформаторы, электромеханические комплексы и системы, включая их управление и регулирование, электроэнергетические и электротехнические установки высокого напряжения. электрический привод механизмов и технологических комплексов, включая электрические машины, преобразователи электроэнергии, сопрягающие, управляющие и регулирующие устройства, во всех отраслях хозяйства	ПК-1. Способен обрабатывать и анализировать научно-техническую информацию, выполнять исследования, обрабатывать результаты исследований	ПК-1.1. Обрабатывает и анализирует научно-техническую информацию	40.011 В/02.6.
разработка планов и программ проведения исследований. формирование целей проекта (программы), критериев и показателей достижения целей, построение структуры их взаимосвязей, выявление приоритетов решения задач	проекты в электроэнергетике и электротехнике. службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии		ПК-1.2. Проводит исследования и обрабатывает результаты исследований	40.011 В/02.6.

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенций	Основание (ПС, ОТФ, ТФ, анализ требований к ПК)
оценка технико-экономической эффективности принимаемых решений	электрические станции и подстанции. проекты в электроэнергетике и электротехнике	ПК-2. Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия по энерго- и ресурсосбережению на предприятиях с учетом режимов работы энергообъектов,	ПК-2.1. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по энерго- и ресурсосбережению на предприятиях с учетом режимов работы энергообъектов	40.011 С/02.6.
оценка технико-экономической эффективности принимаемых решений	электрические станции и подстанции. проекты в электроэнергетике и электротехнике	определять эффективные производственно-технологические режимы работы объектов электроэнергетики	ПК-2.2. Определяет эффективные производственно-технологические режимы работы объектов электроэнергетики	40.011 С/02.6.
Тип задач профессиональной деятельности организационно-управленческий				
обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки. организация и контроль подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и стажировки персонала. организация работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии	ПК-3. Способен формировать и развивать кадровый потенциал организации	ПК-3.1. Демонстрирует знание методов поиска, подбора и отбора персонала, технологий обучения и развития персонала	07.003 G/01.7.
			ПК-3.2. Применяет методы оценки персонала	07.003 G/01.7.

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенций	Основание (ПС, ОТФ, ТФ, анализ требований к ПК)
экономический анализ показателей по труду, затрат на персонал (в том числе бюджетирования затрат). оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии	ПК-4. Способен организовывать работу персонала электроэнергетики в соответствии с нормами трудового законодательства и руководить подразделениями предприятий электроэнергетики	ПК-4.1. Демонстрирует знание отраслевых нормативов трудовых затрат	07.003 G/01.7.
применение законов о труде, иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии		ПК-4.2. Демонстрирует знание трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	07.003 G/01.7.
применение законов о труде, иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии		ПК-4.3. Оформляет документы в соответствии с требованиями трудового законодательства	07.003 G/01.7.
организация профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов. мотивация и стимулирование труда персонала, в том числе оплата труда	службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии		ПК-4.4. Демонстрирует знание мотивационных программ в управлении персоналом	07.003 G/01.7.

<p>разработка кадровой политики и стратегии управления персоналом . участие в разработке стратегии профессионального развития персонала. оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом. участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом (в том числе в кризисных ситуациях)</p>	<p>службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии</p>	<p>ПК-4.5. Демонстрирует знание методов, способов и инструментов управления предприятием</p>	<p>07.003 G/01.7.</p>
<p>экономический анализ показателей по труду, затрат на персонал (в том числе бюджетирования затрат). участие в процессах планирования и оптимизации структуры персонала организации</p>	<p>службы управления персоналом организаций, осуществляющих генерацию, передачу, распределение и сбыт электрической энергии</p>	<p>ПК-4.6. Определяет необходимую численность персонала предприятий и его подразделений</p>	<p>07.003 G/01.7.</p>

### **3. Документы, регламентирующие структуру, содержание и организацию образовательного процесса при реализации программы**

#### **3.1. Учебный план**

Учебный план по заочной форме обучения прилагается.

#### **3.2 Календарный учебный график**

Календарный учебный график по заочной форме обучения прилагается.

#### **3.3. Рабочие программы дисциплин (модулей)**

Рабочие программы дисциплин (модулей) прилагаются.

### **3.4. Программы практик**

Программы практик прилагаются.

### **3.5. Программа государственной итоговой аттестации**

Программа государственной итоговой аттестации прилагается.

## **4. Условия реализации Программы**

Реализация Программы осуществляется с соблюдением общесистемных требований, требований к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению, требований к кадровым и финансовым условиям, требований к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по Программе, указанных во ФГОС ВО.

### **4.1 Общесистемное обеспечение реализации Программы**

УГАТУ располагает на праве собственности материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации Программы в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Организации из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), как на территории Организации, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда Организации обеспечивает:

доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), практик;

формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы;

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников Организации за период реализации программы магистратуры в расчете на 100 научно-педагогических работников (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) составляет не менее 2 в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, или не менее 20 в журналах индексируемых в Российском индексе научного цитирования.

### **4.2 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение Программы**

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных Программой, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Организации.

Организация обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости). Информация об используемом программном обеспечении приведена на сайте УГАТУ (<http://it.ugatu.su/license.html>) и в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, программе ГИА.

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из печатных изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости. Информация об используемых современных профессиональных базах данных и информационных справочных системах приведена на сайте УГАТУ (<http://www.library.ugatu.ac.ru/>).

### **4.3. Кадровое обеспечение реализации Программы**

Реализация Программы обеспечивается педагогическими работниками Организации, а также лицами, привлекаемыми Организацией к реализации Программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников Организации отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации Программы, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации Программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации Программы, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации Программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Общее руководство научным содержанием Программы магистратуры осуществляет Исмагилов Флюр Рашитович, профессор, осуществляющий(-ая) самостоятельные научно-исследовательские проекты (участвующие в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющий(-ая) ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющий(-ая) ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях.

#### **4.4. Финансовое обеспечение реализации Программы**

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования – программ магистратуры и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством образования и науки Российской Федерации.

#### **4.5. Применяемые механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по Программе**

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по Программе определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой Организация принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования Программы Организация при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по Программе привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников Организации.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по Программе обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по Программе может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Оценка качества освоения Программы обучающимися включает текущий контроль, промежуточную аттестацию и ГИА.

ГИА, промежуточная аттестация и текущий контроль осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

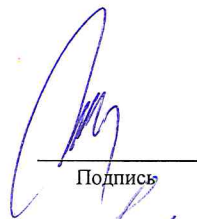
Для проведения текущего контроля, промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации разработан фонд оценочных средств в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

Фонд оценочных средств прилагается.



Разработчики:

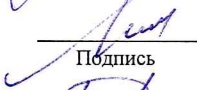
Профессор, д/н, профессор



Исмагилов Флюр Рашитович

Подпись

Доцент, к/н, доцент



Валеев Азат Рустамович

Подпись

Доцент, к/н, доцент

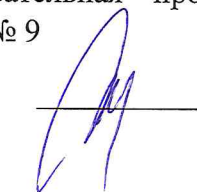


Максудов Денис Вилевич

Подпись

Основная профессиональная образовательная программа обсуждена на кафедре электромеханики 23 апреля 2019 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой ЭМ



Исмагилов Флюр Рашитович

Основная профессиональная образовательная программа обсуждена и одобрена Научно-методическим советом по УГСН 13.00.00 «Электро- и теплоэнергетика» 24 апреля 2019 г., протокол № 8

Председатель НМС



Исмагилов Флюр Рашитович

Начальник ООПБС



Д.Ф. Муфаззалов

Выписка из протокола № 10 заседания научно-методического совета  
по направлениям подготовки 13.00.00 Электро- и теплотехника

от 30 июня 2020 года

**СЛУШАЛИ:** доцента Валеева А.Р. о внесении изменений и дополнений в основную профессиональную образовательную программу по направлению подготовки 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление персоналом в электроэнергетике.

**ПОСТАНОВИЛИ:** утвердить отсутствие изменений и дополнений в основную профессиональную образовательную программу по направлению подготовки 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Управление персоналом в электроэнергетике; состав комплекта лицензионного программного обеспечения не изменился; состав современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем не изменился.

Председатель  
научно-методического совета



Ф. Р. Исмагилов

Выписка из протокола № 10 заседания научно-методического совета  
по направлениям подготовки 13.00.00 Электро- и теплотехника

от 30 июня 2021 года

**СЛУШАЛИ:** доцента кафедры ЭМ Валеева А.Р. о внесении изменений и дополнений в основную профессиональную образовательную программу по направлению 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, профиль Управление персоналом в электроэнергетике.

**ПОСТАНОВИЛИ:** утвердить следующие изменения и дополнения в основной профессиональной образовательной программе по направлению 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, профиль Управление персоналом в электроэнергетике:

1. В основную профессиональную образовательную программу добавить пункты:

4.6 Практическая подготовка

Образовательная деятельность в форме практической подготовки организована при реализации дисциплин и практик, предусмотренных учебным планом. Реализация компонентов образовательной программы в форме практической подготовки осуществляется путем чередования с реализацией иных компонентов образовательной программы в соответствии с календарным учебным графиком и учебным планом. Практическая подготовка при реализации дисциплин организуется путем проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Председатель  
научно-методического совета



Ф. Р. Исмагилов

Выписка из протокола № 10 заседания кафедры электромеханики  
от 20 апреля 2022 года

**СЛУШАЛИ:** Валеева А.Р. о внесении изменений и дополнений в основную профессиональную образовательную программу по направлению подготовки 13.04.02 «Электроэнергетика и электротехника», профиль «Управление персоналом в электроэнергетике».

**ПОСТАНОВИЛИ:**

Утвердить отсутствие изменений и дополнений в основную профессиональную образовательную программу по направлению подготовки 13.04.02 «Электроэнергетика и электротехника», профиль «Управление персоналом в электроэнергетике»; состав комплекта лицензионного программного обеспечения не изменился; состав современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем не изменился.

Зав. кафедрой ЭМ

  
В.Е. Вавилов

## ЛИСТ АКТУАЛИЗАЦИИ

Основная профессиональная образовательная программа актуализирована согласно Приказу № 1808-О от 28 декабря 2022 года Об актуализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, программ магистратуры и программ специалитета), программ подготовки специалистов среднего звена (программ среднего профессионального образования), программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 08.07.2022 № 644 «О реорганизации ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет» и ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет» в форме слияния путем создания ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологии».